

NYNÆRING

STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

ROSE HETZLER, INVIS:

**Apotekteknikeren
ble teknisk tegner**

SIDE 14-15

RONNY SOLBERG, YARA GLOMFJORD:

**Ble skygget hele
dagen!**

SIDE 18-19

MONICA SVENDSGÅRD, MELØY ENERGI:

**Savner utejobben
høyt og lavt**

SIDE 24-25

Tord Selstad (52), Selstadvinduet:

Et solid grunnlag for vekst

SIDE 4-5

Nytt fagbrev for voksen dame

Aldri for sent å lære noe nytt, tenkte Eli (57). Slikt kan det bli et nytt fagbrev av.

- Dette har vært helt fantastisk, og kjempeartig å lære så mye nytt! sier Eli Ellingsen, opprinnelig fra Selstad i Meløy, nå bosatt på Gjerøya i Rødøy.
- Men jeg klarte ikke målet mitt, å få fagbrevet før datteren min! smiler hun.

Bedriften spanderte

For å samle noen tråder: Eli Ellingsen er meløyfjæringen som i alle år bodde i Neverdal og jobbet i laboratorium i Glomfjord. Men, så tok livet vendingen at hun for tre år siden skulle flytte til Gjerøya, og kjæresten Roy Aakre.
- Så da søkte jeg meg jobb på Helgeland Smolt i Reppen, for å få kortere pendle-vei. Jobb fikk jeg, og så tilbød bedriften flere av oss å få kursene som skulle til for å ta fagbrev i akvakultur. I oktober tok jeg fagprøven sammen med flere av de andre, og bestod, sier hun fornøyd.
Du som er trofast leser av Ny Næring husker kanskje artikkelen på denne tiden i fjor? Da møtte vi Eli sammen med Geir Arne Hagevik (50), Hanne Hanssen (45), Inger Johanne Sleipnes (48), Sissel Dagny Aga-Hansen (51) og 'ungdommen' Stein-Ivar Abelsen (26). Sammen skulle de ta fagbrev.

Barna er kolleger

- Nå har jeg ingen andre planer enn å bli her, nei, fastslår 57-åringen, som altså gjorde et skikkelig bransjebytte for få år siden.
Etter allmennfag og kjemiprosessfag i ungdomsårene, ble nemlig Eli allerede i 1982 lærling ved laboratoriet til Hydro's gjødsel-fabrikk i Glomfjord. Etterhvert ble dette overtatt av Molab, og Eli ble gruppeleder. Men gjorde altså et solid bransjebytte da hun for tre år siden ble driftsoperatør hos Helgeland Smolt, som fra i år er fusjonert med Sundsfjord Smolt.
- Så nå har jeg og to av barna mine samme arbeidsgiver, smiler Eli.
Da tenker hun på Marita (20), som slo henne med noen måneder med bestått operatørfagprøve, og Richard (26), som er automatiker. Resten av ungflokken er Daniel Stavnes (26), som er automatiker i Bodo, Stein-Ivar Berghel (31) jobber med IKT på Ørnes og Jan-Tore Berghei (34) er historiker i Oslo.



Eli Ellingsen skiftet til smoltproduksjon etter en årrekke i laboratorium. Nå har hun og flere kolleger skaffet seg nytt fagbrev på en ny yrkesvei, etter kursløpet som deler av staben begynte på i 2017.

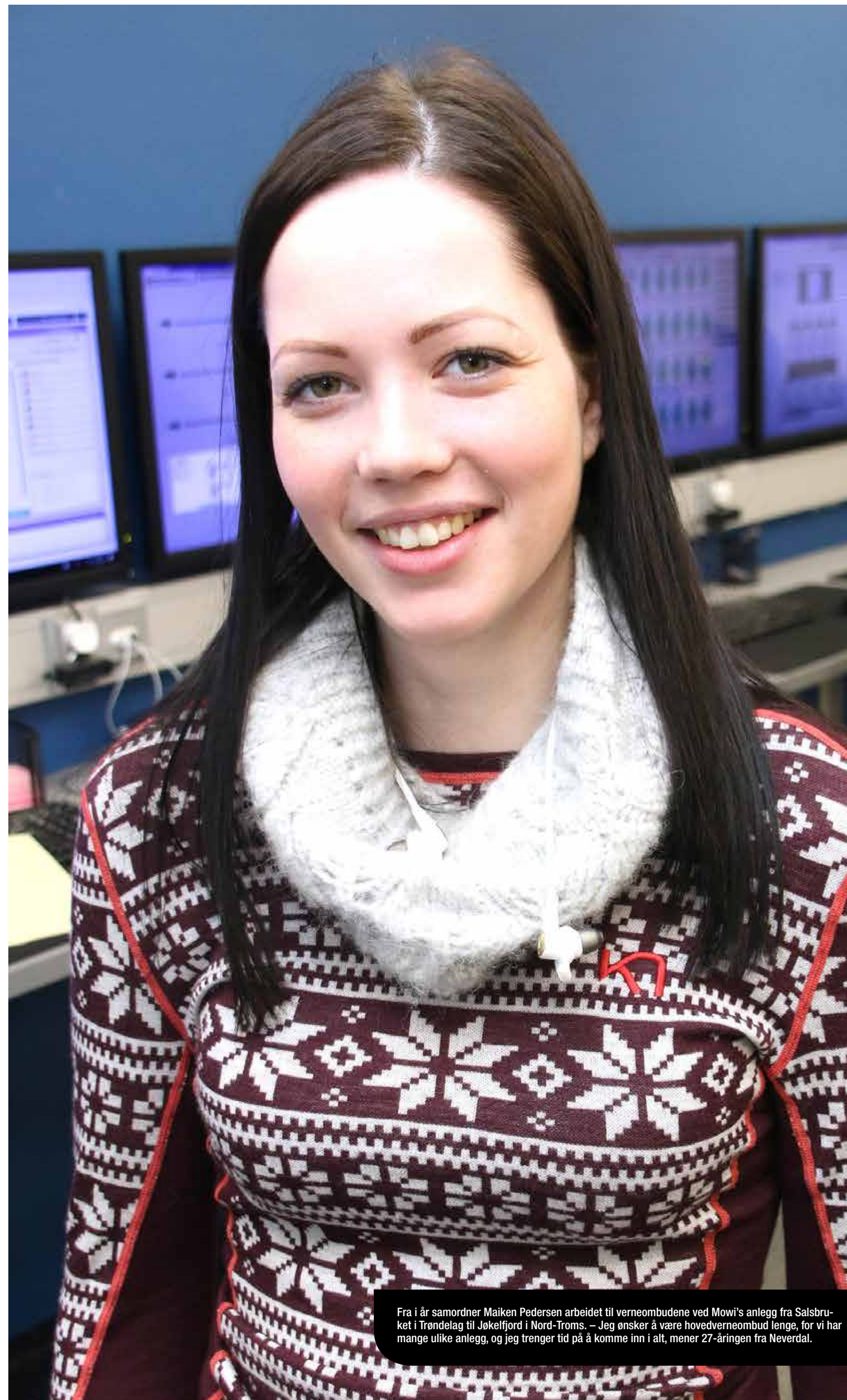


NY NÆRING
STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Utgiver:
Ny Næring AS
Spilderneset 12, 8150 Ørnes
Tlf: 99 29 99 08
Epost: edmund@nynaring.no

Bilagsansvarlig: Edmund Ulsnæs
Tekst og foto: Edmund Ulsnæs
Grafisk design: Ellinor Ann Skaret
Trykk: AN Trykk

Ny Næring er Meløy, Rødøy og Gilde-skåls eget reklameblad for nærings- og arbeidsliv, og produseres og gis ut av Ny Næring AS. Innholdet lages i sin helhet på oppdrag fra våre 23 faste samarbeidsbedrifter – du ser dem presentert på side 8-9. Formålet til Ny Næring er å formidle satsinger og suksesshistorier i noen av regionens aller mest solide bedrifter, gjerne fortalt av stolte ansatte. Ny Næring distribueres som månedsbilag i Kulingen følgende datoer i 2019: 6. mars, 10. april, 8. mai, 12. juni, 21. august, 2. oktober, 6. november og 18. desember.



Fra i år samordner Maiken Pedersen arbeidet til verneombudene ved Mowi's anlegg fra Salsbruket i Trøndelag til Jøkelvjord i Nord-Troms. – Jeg ønsker å være hovedverneombud lenge, for vi har mange ulike anlegg, og jeg trenger tid på å komme inn i alt, mener 27-åringen fra Neverdal.

Maiken i hele nord

Rett tilbake fra fødselspermisjon gikk Maiken rett inn i en viktig rolle. I Region Nord.

Det stemmer at hun egentlig ville bli fisker. For onkel var fisker og morfar var fisker, og gjett om Maiken trivdes på havet! Og, etter utdanningen i akvakultur ville hun fortsatt ut på havet, altså jobbe med matfiskproduksjon.
- Men siden jeg kom hit, har jeg aldri sett for meg noe annet, egentlig. Vi blir involvert i alt, helt fra gulv til tak i bedriften, og det liker jeg. Det er veldig artig at så mange søker seg hit når vi har ledige jobber – det viser at vi

Region Nord, og der er både sjø og ferskvann representert.

Jobber for forbedringer

- Vanskelig arbeid?
- Nei, vi samarbeider godt med ledelsen, og dersom vi ber om tiltak på helse, miljø og sikkerhet etter prioritering, så blir som regel investeringene gjort.
- Et eksempel på ting som kan 'presse på'?
- Vi har jevnt over gode forhold.

Det er veldig artig at så mange søker seg hit når vi har ledige jobber – det viser at vi er attraktive.

MAIKEN PEDERSEN

er attraktive, smiler hun.

Og selv om fortsatt ung, er det altså allerede mer enn 10 år siden hun begynte her hos smoltprodusent Mowi ved Glomfjords bredder. Og nå: på plass i viktig rolle for alle konsernets ferskvannsanlegg nordpå!

Men det følger jo endel ganske tunge arbeidsoppgaver med jobben som driftstekniker, for eksempel håndtering av slangene som smolten pumpes ut i. Da jobber vi for å få fastmonterte slanger der dette er mulig, eller at slangene

MAIKEN-JEANNETT PEDERSEN (27)

Oppvokst og fortsatt bosatt i Neverdal, datter av Helle-Catrin Lorentzen – bonuspappa er Thomas Lorentzen. Naturbruk og akvakultur på Innedyr, deretter læretid og fagprøve hos Mowi i Glomfjord, og fast ansatt som driftstekniker der siden 2011. Hovedverneombud i Region Nord siden september i fjor. Maiken er storesøster til Victoria (20) og William (12), og er selv mor til Linus-Emilian (3) og Nicklas-René (1).

Ombudsleder i nord

- Ja, da jeg kom tilbake etter fødselspermisjon på senhøsten, ble jeg valgt til hovedverneombud for Region Nord. Dette var jeg også i en periode for jeg fikk de to barna mine, og det er en funksjon jeg liker veldig godt å ha, forteller Maiken.

Salsbruket, Kongsmoen, Tosbotn, Jøkelvjord - dette er muligens ukjente navn for de fleste av Ny Nærings lesere, men la oss legge til Glomfjord, og Maiken. Da skjønner vi at dette er Mowi's ferskvannsanlegg for smolt, ramset opp fra nord i Trøndelag og til nord i Troms. For dyktige ansatte i alle disse anleggene er Maiken altså sjef – for verneombudenes viktige arbeid.

- Jeg samordner de seks verneombudene og styrer arbeidet deres med det som presser på i anleggene. I tillegg er jeg med i arbeidsmiljøutvalget for

kan gjøres tynnere. Men anleggene våre er ganske ulike, så dette varierer. Maiken er 100 prosent stasjonert i Glomfjord, men har altså ansvar i hele Region Nord. Dermed reiser hun til de andre anleggene ved behov, og styrer selv kontakten med de andre verneombudene i det daglige.

Må like fysisk

- Driftstekniker – typisk bra jobb?
- Javisst, og Mowi har masse flinke og hyggelige folk – alle er i godt humør på jobb, og her i Glomfjord har vi det som en familie, smiler Maiken.
- En driftstekniker må være lærevillig og konsentrert i jobben. Alt kan læres, men det er viktig å ha god arbeidsmoral – at man ønsker å stå på for å gjøre en god jobb. Og så må man selvsagt like å jobbe litt fysisk, og være litt interessert i fisk og biologi – det er jo levende liv vi jobber med.

Et vindu for ny vekst

Du vet du er god når hovedkunden har vært trofast i 35 år! Selstadvinduet skinner videre, gjeldfri og solid. Og, skal kanskje tilby enda litt mer fra nå...

- I vår betaler vi siste avdrag på lokalene våre, slik at bedriften blir gjeldfri. Så ja, nå jobber vi med nye strategier. Det vil nok skje noe i år, smiler Tord Selstad. Hva som skal skje, kommer vi tilbake til. La det først være sagt at Selstadvinduet AS står som en påle i markedet der MANGE frittstående snekkerbedrifter har bukket under. Der andre gav opp kampen mot de landsdekkende kjedene og billig-produktene, presterer Selstadvinduet år etter år mer enn ni millioner kroner i driftsinntekter. Og seksifert driftsresultat. - Ja, vi er solide. Nå skal vi ta nye skritt, og da er det viktig å få ut noen sannheter om hvilken vinduskvalitet vi mener en huseier er tjent med!

Kunde i 35 år

Det måler respektable 1.140 kvadratmeter, industribygget som ligger bare 70 meter fra fylkesvegen gjennom Selstad. Men om fasaden ikke gjør så mye ut av seg, der ved elva, er det desto mer trøkk innenfor veggene. Her produseres det med raske, erfarne og travle hender. Sammen med Robin S. Sleipnes, Fikret Pajazetovic og alle de andre, klagjør Tord nye Selstad-vinduer for turen ut til kundene. - Det gikk bra i fjor, også - konkurransen

er hard, men vi kjører optimistisk videre. Og når den desidert største kunden vår har handlet fast hos oss i over 35 år, så vet vi at vi gjør mye rett! For Ranahytta, som kjøper 60 prosent av produksjonen vår, har mye kortere vei til en annen vindusfabrikk enn til oss, fastslår Tord. Helt siden 1947 har familiebedriften drevet sin helt spesielle kvalitetsproduksjon her. Først Bernhard Selstad der på andre siden av

Når vinduene ikke er impregnert, er det bare kjerneved som er holdbart. Og i våre vinduer bruker vi 100 prosent kjerneved av Sibirsk Lerk.

TORD SELSTAD

fylkesvegen, deretter sønnen hans Arne, og allerede fra ungdomsskoletiden var også sønnesønnen Tord ivrig med i produksjonen.

Kvalitet og ikke kvalitet

- La meg gi deg et eksempel, sier han. - Du bygde hus på 1970-tallet, og nå, 40 år senere, skal vinduene byttes. Du googler, og velger det billigste du finner. Vinduene settes inn, og det er først noen år senere at du skjønner at det er en grunn til at garantien

ikke lenger er 10 år, men 5 år... Han har gjort dette i snart 40 år, Tord Selstad, og hovedkunden hans har altså foretrukket Selstadvinduet i snart 35 av dem. Han vet hva som er et kvalitetsvindu. Og hva som ikke er det. - Når vinduene ikke er impregnert, er det bare kjerneved som er holdbart. Og i våre vinduer bruker vi 100 prosent kjerneved av Sibirsk Lerk. Vinduer som ikke impregneres vil etter hvert få råteskade, og dette vil folk få erfare.

Må synes bedre

Og dette vil Selstadvinduet AS nå gjøre til en hovedoppgave. Fortelle kundene om sine egne vinduer, de som lages av Sibirsk Lerk med 100 prosent selvimpregnerende kjerneved, og har oljebasert grunn-

ning og toppstrøk. - Og fortelle at kundene er velkommen hit, til fabrikk, for å handle med oss, understreker Tord. I alle år er nemlig kundene blitt henvist til de lokale kjedebutikkene for å kjøpe vinduer. Men, de siste årene har de samme kjedene strammet inn, og Selstads produkter får ikke innpass. - Da må vi bli enda flinkere til å fortelle om den kvaliteten vi kan tilby, og at vi selger



Solid og gjeldfri bedrift: i 72 år har familiebedriften til Tord Selstad laget kvalitetsvinduer i heimbygda hans. 2019 blir året for fortsatt trygg drift, men også spennende strategier og tettere kundekontakt for ham og staben, her representert ved Robin Strømdal Sleipnes (t.v.).



Raske, erfarne og travle hender: eier og daglig leder Tord Selstad viser fram laget sitt, nemlig Hugo Lundbakk (fra venstre), Vigdis Selstad, Ron Pelikan, Fikret Pajazetovic, Egil Martinussen, Robin Strømdal Sleipnes og Ugnius Kulikauskas.

SELSTADVINDUET AS

Etablert i 1947 av Bernhard Selstad, og senere videreført av sønnen Arne Norin og hans sønn Tord (f. 1966). Største kunde er Ranahytta AS. Dagens produksjonslokaler på Selstad ble bygget i 1982, og foretaket ble aksjeselskap i 1987. Arne er pensjonist, mens den andre sønnen Fred driver egen virksomhet, og i dag er Tord eneieier og siden 2002 daglig leder. Selstadvinduet AS sysselsetter 7,2 årsverk, og har over tid hatt årsomsætning på rundt 9 millioner kroner. Driftsresultatet før skatt endte i 2017 på 1,0 mill.

TORD SELSTAD (52)



Sønn av Arne Norin og Solveig, bror av Fred (50) og Hege (45) og gift med Vigdis - de to har barna Alf-Jørgen (f. 1994) og Karianne (f. 1995). Tord gikk handel og kontor på Ørnes etter grunnskolen, og tok deretter videregående utdanning i teknisk tegning, i Narvik. Etter dette har han jobbet i familiebedriften, og tok fagbrev som møbelsnekker (maskin) i 1991. Han har også tegnet flere utbygg, garasjer og boliger. Siden 2002 er Tord daglig leder i Selstadvinduet AS, og etter å ha overtatt aksjene etter sin far og bror, er han i dag eneieier.

vinduene her, direkte fra fabrikk. Og Selstad-kvaliteten selger, jfr. våre ord om solid bedrift i innledningen. Og dersom økt omsetning, har både lokalene og maskinparken kapasitet til flere dyktige medarbeidere - bedriften har tidligere hatt 15 ansatte.

Vil tilby mer

- Du sa det vil skje noe i år? - Ja, jeg tror nok det. Vi er gjeldfri fra dette året, og tenker strategisk på de neste. For få år siden investerte vi 3,5 millioner kroner i

et stort lakkanlegg, og dette har kapasitet til mye større produksjon, opplyser Tord. - Dessuten vurderer vi absolutt å begynne med selve installasjonen av de vinduene vi selger. Vi ser flere i bransjen vår som gjør dette, og det er en fordel å kunne tilby også dette. Så ja, vi ser på hvordan vi kan skaffe oss de rette folkene for å begynne med montering av vinduer. - I tillegg er det veksten i hytter og fritidshus - der ser vi også et marked, både for nye vinduer og reparasjon av skadde vinduer.

Så ja, vi ser på hvordan vi kan skaffe oss de rette folkene for å begynne med montering av vinduer.

TORD SELSTAD

Pensjonert fra Meløy Næringsutvikling AS, men **Lothar Franz Karl Maruhn** (68) er fortsatt aktiv i Meløy's næringsliv. Nå som daglig leder og styreleder i både Scanmag AS, Sol Nord Eiendom AS og Meløy Innovation and Technology Centre AS.



Rekord gir riktig retning

Produksjonen i Norwegian Crystals er nå på et høyere nivå enn før stoppen fra september. Re-starten i januar ble markert med norgesrekord!

- Jeg synes dette er stilig! gliser NC's utviklingsleder Hans Ove Hagen.
- Alle vet at vi har slitt, og det er fortsatt et tøft. Men, det som er viktig å få fram, er at nå er vi på et høyere nivå enn da vi stengte fabrikkene i september! Vi har ikke bare kutet kostnadene, vi lager enda bedre kvalitet! Det er stor stemning i de rene, ryddige og så godt som støyfrie lokalene til Norwegian Crystals i Glomfjord. Rundt en av ovnene, eller trekkerne som det heter på fagspråket, står seks av dem som er på vakt denne ettermiddagen. Smilene er ekstra brede, og med god grunn:



Hans Ove Hagen

og stor mono-ingot i Norge, fastslår Hans Ove.

Hele 170 kilo silisium var lagt inn i digelen i forkant, altså mot normalen, 141 kilo. Og ut av trekkeren laster operatørene Michael Dahl og Tommy Andersen nå en ingot som er 183,0 centimeter lang og 21,0 centimeter bred. Rekord.

Legger mer i ovnene nå

- Dette er et resultat av håndfaste forbedringer som vi har jobbet med mens produksjonen stod i høst, sier utviklingslederen.

Ja, for norgesrekorden er stas nok, men samtidig 'bare' et steg på veien. Den veien som skal gi NC så lave enhetskostnader og så høy kvalitet at lønnsomhet er.....uunnagelig!
- Vi har jobbet på flere fronter – alt dreier seg jo om å få maksimalt med volum og kvalitet ut av dagens ovner for lavest mulig kostnad. Vi effektiviserer programmet som ovnen følger, både på tid og temperatur og andre faktorer, ramser han opp.
- Og så er det smeltebadet, å få større kapasitet der. Altså å kunne laste flere kilo inn i digelen – det er dette du har sett resultatet av i dag.

Og større ovner skal komme

For: med større digler i ovnen legges mer silisium-råstoff inn, og større ingoter kommer ut. 141 kilo har vært standard inn-mating, nå testes 170, og så er målet 190 kilo. Som blir maks for dagens ovner, altså maks ingot-lengde.

- I de 200 ovnene som foreløpig står i Hamburg, kan vi laste inn 290 kilo. Når vi så er

i stand til å kjøre 4 run, altså 4 slike ingoter, for vi skifter digel, da sier det seg selv at vi skal øke produksjon voldsomt, men med langt lavere enhetskostnader enn i dag, sier Hans Ove. Fabrikksjef Cato Lund er strålende fornøyd tilskuer

HANS OVE HAGEN

når norgesrekorden settes. Og fornøyd med arbeidet staben har utført siden han og toppledelsen besluttet å stenge ned produksjonen fra tidlig i september og fram til tidlig nå i januar.



Cato Lund, Steffen Mikalsen, Hans Ove Hagen og Gry Uhrenfeldt i Norwegian Crystals nyter synet av sin norgesrekord i mono-ingot, som ble satt i januar. Høstens stans i fabrikkene er blitt brukt til utvikling for å ta produksjonen og kvaliteten til et enda høyere nivå. På de små bildene ser vi operatørene Michael Dahl og Tommy Andersen håndtere rekord-staven.



Det er ute i produksjonen at verdiene skapes, så vi kommer nok til å ha en enda slankere organisasjon framover.

CATO LUND

NC-sjef Cato Lund forteller at bedriften fortsatt ikke er 'ute av sivet' – det blir fortsatt tøffe tider i et marked mot normalt.

- Det er større etterspørsel etter monofaserte enn bransjen klarer å levere, men likevel stiger ikke prisene! Så, dette er ikke et normalt marked – her er det de store aktørene som dikterer prisen, fastslår han.

Nå skal han og staben oppgradere resten av dagens 66 ovner, slik hovedartikkelen forteller. Samtidig stilles det krav til kundene - både hva de skal betale og hvor raskt – for de er også tjent med at nettopp NC overlever. Det som også foregår samtidig, er finansiering slik at NC kan hente til Glomfjord over 144 større ovner, de som står klare i Hamburg.

- Så har vi mistet i alt 17 ansatte underveis i permitteringsperioden. Dette er selvsagt trist, men i situasjonen vi er

gir det også mulighet for å tenke nytt. Det er ute i produksjonen at verdiene skapes, så vi kommer nok til å ha en enda slankere organisasjon framover, altså når det gjelder støttefunksjoner og ledelse.

- Så ikke tilbake til 100 ansatte?
- Nei. Men når vi får flere ovner i produksjonen, trenger vi mer folk!



Cato Lund

- Viktige fagfolk

Fred Inge Kristensen
Daglig leder Bilfinger



- NC har veldig mange dyktige fagfolk som det er viktig for både industrimiljøet i Glomfjord og Meløy å beholde, slik at vi har noe å bygge framtiden på. Da de hadde produksjonsstopp i høst, leide vi inn to av de permitterte, og de gjorde en god jobb for oss som vi er takknemlig for. Men, det var aldri aktuelt for oss å ansette dem, for det er komplisert nok å starte opp igjen, om de ikke i tillegg skulle miste enda flere. De er dessuten en viktig kunde, og vi håper vi skal få være med og vinne oppdrag hos dem når de skal bygge ut eller vedlikeholde fabrikkene sin.

- Viktige bidrag

Leif Kristiansen
Leder Glomfjord Industripark



- NC er selvfølgelig veldig viktig for hele Meløy, som den ene av to virkelige hjørnesteiner i næringslivet. De er en stor bidragsyter på mange områder, og selv om det har vært tøffe perioder med permitteringer, har de sørget for 70-100 arbeidsplasser som igjen betyr mye for kommuneøkonomien. Skulle vi i verste fall ha mistet NC her i industriparken, ville det faktisk betydd 3-4 millioner kroner i ekstra felleskostnader hvert år, som da måtte fordeles på oss andre, ikke minst Yara. Så det er på alle måter gledelig og viktig at NC ser ut til å overleve i et tøft verdensmarked.

- Viktig kunde

Pål Einar Olsen
Daglig leder INVIS AS



- Industriarbeidsplasser er, så vidt jeg forstår, det som gir aller mest positive ringvirkninger for samfunnet rundt, så at en aktør som NC klarer å opprettholde driften i Meløy, synes jeg er veldig bra. Og det er viktig at de er i drift, siden bedriften er en stor og viktig aktør i Glomfjord Industripark. For oss i INVIS er NC også en potensiell oppdragsgiver, dersom de klarer å oppnå lønnsomhet og kan gå i gang med utbyggingen som er skissert.

- Viktig sysselsetter

Sigurd Stormo
Ordfører i Meløy kommune



- Vi har hele tiden vært klar over at NC jobber i et krevende marked, men har alltid beholdt troen på dem. Derfor gikk vi også inn med 1 million kroner i konvertibelt lån (kan senere gjøres om til aksjeandel, red.anm.) i forbindelse med oppstarten nå på nyåret. NC er kommunens nest største bedrift, og for Meløy er det helt avgjørende for sysselsettingen at de får det til. Dette er også grunnen til at nær 20 prosent av omstillingsmidlene på 100 millioner kroner, ble tildelt NC.

Ny Næring profilerer næringslivet i Meløy, Gildeskål og Rødøy, og først og fremst våre 23 faste samarbeidspartnere, som du ser presentert på disse to sidene. Ny Næring har som formål å finne og fortelle suksesshistorier fra disse virksomhetene, og gjør dette i samarbeid med stolte ansatte og stolte bedriftsledere. Ny Næring produseres og gis ut av selskapet Ny Næring AS.

Våre samarbeidspartnere:



Meløy Utvikling KF
Besøk: Ørnesveien 3, 8160 Glomfjord
Post: Gammelveien 5, 8150 Ørnes
Tlf. 75719900
<http://www.meloy.kommune.no>
stine.estensen@mu.meloy.kommune.no



En del av **Elektro** grupper

Meløy Elektro
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 02 00
firmapost@meloyelektro.no



Industrivisualisering as
Ørnesveien 3, 8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 70 00
post@invis.no
www.invis.no



Ewos
8178 Halså
Telefon: 55 69 70 00



Bilfinger
Ørnesveien 3
8160 GLOMFJORD
Telefon: 03247
www.is-norway.bilfinger.com/
glomfjordmail.is.no@bilfinger.com



MELØY BEDRIFTSERVICE AS
Postboks 17, 8161 Glomfjord
Telefon: 75 71 99 00
post@mbs-as.no
www.mbs-as.no



Halså Bygg AS

Brødrene Karl (f. 1940) og Tormod Kildal (f. -34) etablerte foretak som tømrere i 1979, og det var dette som i -88 ble videreført som Halså Bygg AS. I dag eier Karl's sønner Kåre (f. -63) og Bjørn Kristian (f. -81) 50 prosent hver av selskapet, og mens Kåre er daglig leder og styreleder, leder Bjørn uteseksjonen, i tillegg til å være styremedlem, i likhet med pappa Karl. Brødrene eier på samme måte Halså Boligbygg AS. Dette selskapet eier igjen deler av Halså Byggs forretningslokaler, lokalene til både Joker-butikken og Nordvik-verkstedet på Halså, flere to- og firemannsboliger på Halså og Engavågen, samt en andel av Sjustjerna, bygget som tidligere huset fiskklipp-produksjonen på Ørnes. Halså Boligbygg AS eier også selskapet Best Halså AS. Halså Bygg AS omsatte i 2017 for om lag

60 millioner kroner, og har om lag 40 ansatte. Bedriften driver omfattende bygge- og entreprenørvirksomhet for både privatkunder og næringslivskunder, samt byggevarehandel på Halså i ByggTorget-kjeden.



Kåre Kildal, daglig leder i Halså Bygg AS.



Halså Bygg
Dalheimveien 2
8178 Halså
Telefon: 75 72 02 50
post@halsabygg.no



Ørnes Blikk AS
Kystveien 106
8150 Ørnes
Telefon: 75 75 41
40/950 47 129
post@ornes-blikk.no



Helgeland Smolt AS
Reppen, 8186 Tjongsfjord
Post: 8764 Lovund
Tlf. 75 09 19 00
Epost@novasea.no
Web.: <https://novasea.no/avdelinger/helgeland-smolt>



Mowi Norway AS
8161 Glomfjord
Tlf. 21562440
Web.: www.mowi.com



Moldjord Bygg og Anlegg AS
Moldjord
8110 Moldjord
Tlf. 75569440
post@moldjord.no
www.moldjord.no



Arnøybygg AS
Dronningensgate 32,
8006 Bodø
Arnøy Gård,
8136 Nordarnøy
Tlf. 92674000
salten@boligpartner.no
www.boligpartner.no



Arnøy Brygge AS
Arnøy Gård
8136 Nordarnøy
Tlf. 948 85 380
www.arnoy.no
post@arnoy.no



Reipå Knuseri a/s
Dalen, 8146 Reipå
Telefon: 414 05 549
Telefon: 417 68 198
www.reipaaknuseri.no
fransve@reipaaknuseri.no



Glomfjord Industripark
Ørnesveien 3, 8160 Glomfjord
Tlf. 75 71 99 00
<http://www.glomfjordindustripark.no>
Kontaktperson:
Leif Kristiansen, avdelingsleder
Tlf. 41458827
Epost:leif.kristiansen@yara.com



Meløy Energi AS
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 01 70
www.meloyenergi.no
firmapost@meloyenergi.no



Norwegian Crystals AS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 72 32 00
post@crystals.no
www.crystals.no



SOLHAUG byggevare as
Halså
Holandsfordveien 164, 8178 Halså
Ørnes
Spildra, 8150 Ørnes
Tlf: 75 72 14 40
post@solhaugbyggevare.no
www.monter.no



Simonsson & Widerberg Lean Consulting AS
8145 Storvik
Telefon: 90 61 18 74
info@swlean.com
www.swlean.com



Terje Halsan AS
Garasjeveien 5
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 25 91
Telefon: 48 27 48 27
post@halsan-as.no



Yara Norge AS
Yara Glomfjord
Ørnesveien 3, 8160 Glomfjord
Telefon: 75 71 91 00
yara.glomfjord@yara.com
www.yara.no



Meløy videregående skole
Hovedadministrasjonen
Pb 55, 8161 Glomfjord
Tlf. 75652500
post.meloy@vgs.nfk.no
www.meloy.vgs.no



Selstadvinduet AS
Selstadveien 65
8149 Neverdal
Tlf: 75 72 12 40 • Fax: 75 72 12 41
Epost:post@selstadvinduet.no
Web.: <https://www.selstadvinduet.no/>

Berbusmel bytter bransje

Astrid satser på en helt Ny Næring. Nå skal hun framsnakke på heltid.

- Jeg tror dette blir utrolig spennende og givende! Å treffe folk der de er, der de jobber – jeg gleder meg!

- Må jobbe i lag!

Astrid Berbusmel (55) har sagt opp jobben i NAV, og fra mars er hun på plass i Ny Næring, altså utgiverselskapet for bladet du nå leser. Her skal hun fylle stillingen som innholdsprodusent i selve bladet, på nett og i sosiale medier. Og innholdet, det er suksesshistorier – framsnakking, om du vil – fra våre så langt 23 samarbeidsbedrifter i Rodøy, Meløy og Gildeskål.

- Vi har et sterkt næringsliv i regionen, men også skjørt, i den forstand at vi er avhengig av å jobbe i lag og framsnakke hverandre, mener hun.

- Å støtte opp om det lokale, det har jeg alltid vært opptatt av, både i lokalpolitikken, alle de frivillige organisasjonene jeg har engasjert meg i, og i bruken av næringslivet.

Noe helt nytt

Astrid høres ut defintivt som en trønder av herkomst, men meløffjæring så god som de fleste – født i Glomfjord, og bosatt på Ørnes i 30 år, dialekten har hun fra oppvekst på Orkanger. Etter Statens reseptarhøgskole fra 1984 bygde hun på med helsepedagogikk og

prosjektledelse, og har gjennom årene vært farmasøyt både i Åfjord, Trondheim og ikke minst på Ørnes – der fra 1989 til 2004. De siste 15 årene har jobben hennes vært som rådgiver i Helfo, Helsedirektoratets ytre etat, for hun siden august i fjor er NAV-rådgiver på Ørnes.

- Nå er jeg klar for å prøve noe nytt, og media er virkelig helt nytt for meg! Dessuten blir det spennende å være med og bygge opp en helt ny bedrift, som Ny Næring er, forteller Astrid.

På privaten er hun gift med Odd Arne, og de har barna Lars (f. -88), Ola (f. -92) og Berit (f. -94) og to barnebarn.

NY NÆRING AS

Selskapet ble stiftet i september 2018, og er i ordinær drift fra 1. januar i år. Eies av Edmund Ulsnæs, som også er daglig leder. Bedriftens formål er å hjelpe næringslivet i Meløy, Rodøy, Gildeskål og Bodø med profilering, der hovedproduktet i dag er bladet Ny Næring, som tidligere ble gitt ut av Mediehuset Meløy AS (i dag Mediehuset Kulingen AS) og i perioden 2004-16 hadde navnet IndustriFolk.



Svært, svært sjelden har nok en tilreisende gjest kunnet snakke for så mange under et åpent møte i Meløy!

Aslaug Tveit fra Léva Urban Design AS hadde god grunn til å være fornøyd med oppmerksomheten, onsdag kveld for to uker siden, siden over 90 personer hadde møtt opp for å høre henne i kommunestyresalen. Tveit presenterte og inspirerte, koblet til innbyggerundersøkelsen hennes firma utførte på oppdrag fra Meløy Utvikling KF i desember. Og etterpå, da ble det jobbet i grupper i et eget 'framtidsverksted'. Bakteppet for inspirasjonskvelden 'Sammen om et løft for Meløy' var ikke bare hyggelig. For riktignok har Meløy

et sterkt næringsliv og naturopplevelser som gir pustebesvær, men folketallet synker og handelsstanden sliter. I sitt foredrag beskrev Tveit kommunesenteret Ørnes som både stort, spredt og usammenhengende og med identitetsløse utearealer og nye biltrafikk. Men også som et sted med stort potensiale til forbedringer. Aslaug Tveit mener at globale trender innenfor urbanisering, digitalisering og ulik velstandsvikling nå vil kunne gi 'reaksjoner' i form av mer lokalt fokus, mer personlig kontakt, behov for identitet, involvering, unike opplevelser og ønsker om å senke tempoet i et samfunn med raske endringer.



Vi skaper verdier for våre kunder ved at de får kostnadseffektive løsninger og økt tilgjengelighet på produksjonsutstyret sitt.

FRED INGE KRISTENSEN

Bilfinger Industrial Services Norway leverer prosjekter, vedlikehold og service til prosessindustri og energiprodusenter i Norge, og har over 1.300 ansatte på 12 lokasjoner – hovedbase er Porsgrunn. Virksomheten i Glomfjord har om lag 55 ansatte og ledes av Fred Inge Kristensen.

BILFINGER
Ørnesveien 3
8160 GLOMFJORD
Telefon: 03247
www.is-norway.bilfinger.com/
glomfjordmail.is.no@bilfinger.com



Daglig leder Fred Inge Kristensen

SIMONSSON & WIDERBERG

LEAN CONSULTING AS

Det som bremser

Har du full oversikt over alle små og store ting som bremser flyten av råvarer og informasjon i bedriften deres? Kanskje ja, men du synes det er vanskelig å prioritere hva som haster mest i forbedringsarbeidet?

Vi i Simonsson & Widerberg Lean Consulting er flinke til å analysere verdistrømmen i alle typer virksomheter. Og, vi ser raskt hvor du og din bedrift vil få størst effekt av forbedringsarbeid.

Ta kontakt for en hyggelig samtale!



Ronny Widerberg
Tlf. 95743397
ronny@swlean.com



Ulla Simonsson
Tlf. 90611874
ulla@swlean.com



Linus Larsson
Tlf. +46 730787416
linus@swlean.com



Staben som driver smoltanlegget i Glomfjord innledet julefeiringen med sin tradisjonelle julelunsj, og er klare for nye utfordringer i 2019. Bak fra venstre Richard Strand, Eirik Falk, Jonas Bjørklund, Anders D. Torrissen, Kim Aronsen, Svante Brun, Jan Tore Falk, Henrikke Fagerli, Bjørn Magne Johansen og Maiken Pedersen. Midt-rekken fra venstre: Atheena Bjerkeli på bestemor Rose Olsens arm, Julie Drevland, og deretter Mattheo Bjerkeli på mamma Sofie Bjerkeli's arm. Foran fra venstre: Lise Wallmann, Rudi Nordli, Tony Hansen, Marte Fossen, Birger Skogsgaas og Sonja Svendsen. Malin Fagerli, Andreas Hagland, Anders Jentoftsen og Alf Helmer Nilsen var ikke tilstede da bildet ble tatt.

Tiltak er gjort

Cargill har investert i både undersøkelser og sikringstiltak etter støvexplosjonen i juli i fjor.

- Joda, det smalt så hele bygda hørte det, og støvskyen kunne sees på lang avstand. Reparasjonene kom på om lag én million kroner, vedgår Herulf Olsen. Fabrikksjefen hos Cargill på Halså forteller om smellen i slutten av juli i fjor.
- Vi har gjort grundige undersøkelser og en del investeringer for å unngå at dette skal skje igjen, forsikrer han.

Eksplosiv støvblending

Klokka er rundt 22.00 denne 24. juli-kvelden i fjor. På den travle Cargill-kaia pågår det lossing av råstoffet guarmel. Det er fraktet inn i storekøler, og skal nå på plass i råvaresiloene. Plutselig smeller det, og voldsomt! Ingen personer kommer til skade, for ingen skal bevege seg på silotoppene når det lastes eller losses. Men, i eksplosjonen blåses plater av det såkalte blekkhuset, og enkelte silobygg får seg en god smell.

- Dette har vist seg å skje og til i slik industri, for eksempel ved fabrikkene våre i Florø i 2017, og der ble skadene større, forteller Herulf.
- Hos oss vet vi at det var rester av hvete gluten i anlegget, som vi hadde losset i forkant av guarmel. Når disse to blandes, kan det oppstå en eksplosiv støvblending, og det var det som skjedde denne kvelden.

Brannmannskapene vare raskt på plass, og større skader ble avverget. Tiden etter har Cargill brukt til å komme til bunns i hva som skjedde. Brann- og eksplosjonsekspertene Gexcon AS og Karsten Moholt AS har vært engasjert.

Investering og endring

- Melet er i seg selv tennbart, og når vi så har oksygen, trengs bare en tennkilde for at det skal smelle. Tennkilden var antageligvis statisk elektrisitet i en kjeletransportør som lagde en gnist, mener han.

Undersøkelsene har pågått i samarbeid med politi og arbeidstilsyn. Rot-årsaken har ikke vært lett å finne, siden enkelt-utstyr ble kraftig skadet i eksplosjonen.

- Men, vi er kommet langt i arbeidet med hvete gluten, som er den ene siden i 'trekanten' som fører til eksplosjon. Vi har gått over til å bruke pelettert hvete gluten, som betyr at vi maler den selv og unngår denne eksplosjonsfaren, sier fabrikkssjefen.

- Vi har også investert i enda bedre overvåking av utstyret, der vi måler temperatur på alt av elevatorer, måler sluring og eventuelle skjehveter i båndene – alt for å unngå høye temperaturer.



Ingen personer kom til skade, men fabrikkene måtte repareres for om lag én millioner kroner etter eksplosjonen hos Cargill i fjor sommer. Nå har undersøkelsene ført til tiltak og investeringer.



Herulf Olsen er fabrikkssjef hos Cargill på Halså

Fest for familien

Dette laget møter det nye året med nytt navn. Og bygger ut. Og skal bli flere.

Nede ved Glomfjorden gjorde de som de pleier, da julefeiringen nærmet seg: hele 'Smolt-familien' ble samlet til sin tradisjonelle julelunsj. Ny Næring tok lagbilde, og det er dette du ser i denne artikkelen.

- Ja, dette er på en måte familien vår, og 2018 ble et krevende år for oss. Vi mistet en av våre kolleger (Rose Olsens sønn Tord Bjerkeli gikk bort rett før påsken, red. anm.).
- Dette var tøft for oss alle. Jeg synes jeg merker på staben at vi tar enda litt bedre vare på hverandre etter det som skjedde, sier daglig leder Rose.

Bygger ut, vasker ned
Nå er nytt havbruksår godt i gang, med

mange spennende utfordringer for staben. Aller viktigst er å ferdigstille byggingen av C-avdelingen, en investering på om lag 15 millioner kroner.

- Og den må være klar til bruk fra juni, hvis vi skal klare den produksjonen vi har planlagt i år. Vi leverte om lag 8,2 millioner smolt i fjor – neste år skal det bli opp mot 9 millioner, opplyser driftsleder Svante Brun.
- Dessuten fortsetter arbeidet med nedvas-

king for å redusere smittepress – vi jobber fortsatt med å bli kvitt laksepox, forteller Rose. Laksepox har vært påvist i norsk oppdrett helt siden 1995, og i Glomfjord siden 2011. Virussykdommen infiserer gjellene hos atlantisk laks i oppdrett, og er fortsatt utbredt.

Gammel-navnet tilbake
- Og så nytt navn – fra Marine Harvest til Mowi?
- Ja, og det betyr ny logo, nye arbeidsklær

og nye skilt. Vi tar det litt gradvis, og dette blir ingen stor overgang for oss som jobber i Glomfjord. Anlegget het jo Mowi fra starten, i 1987, understreker hun.

Funfact: Mowi, som senere ble Hydro Seafood, ville først etablere anlegget i Sundsfjord. Og, da det endelig skulle bygges smoltanlegg i Sundsfjord i 2008, var det faktisk Marine Harvest som hadde planene, men som kjent var det Nova Sea-eide Sundsfjord Smolt som endte med å bygge.

- Mowi er et godt navn som reflekterer gründerånden som har utviklet selskapet de siste 50 årene, sier konsernsjef Alf-Helge Aarskog til ilaks.no.
- Gjennom disse årene har vi alltid vært tro mot våre kjerneverdier – å bry seg om våre folk, vår fisk, våre kunder og miljøet, mener han.

Ny mann på laget
I Glomfjord har de fleste ansatte lokalt

tilknytning, og mange har lang fartstid til tross for relativt lav alder.

- Vi er veldig bevisst på å ha en god mix i både alder og kjønn. Dette sørger vi for både på det enkelte teamet, og i staben totalt. Både gutter og jenter, og spenn i alder – dette gjør at de ansatte utfyller hverandre på en måte som bedriften tjener på, mener Rose.

Som er svært fornøyd med antallet søkere i forbindelse med den nylige utlysningen av stilling som driftsoperatør.

- Hele 43 søkte jobben, og mer enn 20 av dem mener jeg var godt kvalifisert. Fem av dem kunne jeg ansatt på dagen, smiler hun.
PS: den som fikk jobben framfor 42 andre, er Kenneth Rendal, som har lang fartstid i Statkraft i Glomfjord.

Både gutter og jenter, og spenn i alder – dette gjør at de ansatte utfyller hverandre på en måte som bedriften tjener på.

ROSE OLSEN



Vi lover tett oppfølging av elevene våre, i trivelige og trygge omgivelser og med et godt miljø!

KJETIL FAGERVIK

Meløy videregående skole har om lag 280 elever og 93 ansatte fordelt på avdelingene i Glomfjord, på Ørnes og på Innøy. I moderne lokaler tilbyr skolen studieretningene teknikk og industriell produksjon (TIP), elektro, helse- og oppvekst, studiespesialisering, påbygging og naturbruk. Skolen er spesielt stolt av sitt landbaserte undervisningsanlegg i akvakultur, Domus Piscis på Innøy, og elever fra skolen er ettertraktet som lærlinger hos internasjonale industriaktører som Yara, Equinor og British Petroleum. Kjetil Fagervik er rektor siden 2016, og studierektorer er Marita Martinussen (Innøy), Kirsti Kvehaugen (Ørnes) og Elea B. Tangstad (Glomfjord).

MELØY VIDEREGÅENDE SKOLE
Hovedadministrasjonen
Pb 55, 8161 Glomfjord
Tlf. 75652500
post.meloy@vgs.nfk.no
www.meloy.vgs.no

Nordland
FYLKESKOMMUNE
MELØY
VIDEREGÅENDE SKOLE



Kjetil Fagervik, rektor ved Meløy videregående skole

Bytte gav artig jobb



Etter 15 særdeles spennende år med opp- og nedture i solenergi-bransjen, er Mette S. Kolberg fra årsskiftet ansatt som innkjøper hos Yara Glomfjord.

Fra innkjøp til innkjøp

Hun har bagasjen full av minner fra opp- og nedturene med solenergi i Glomfjord. Nå har hun latt seg ansette som innkjøper. I Meløy's største bedrift.

I 15 år har Mette S. Kolberg stått midt i viktig innkjøp av råstoff, vareflyt og tett kundekontakt i solenergi-bedrifter i Glomfjord. Nå opplever hun masse nytt og noe av det samme, i samme jobb... hos Yara. - I løpet av fem år hos Norwegian Crystals har jeg ikke hatt én sykefraværsdag, så det sier jo litt om at jeg har trivdes, smiler 51-åringen.

Valgte Yara nå

For så har innkjøperen skiftet jobb-beite. Ikke langt unna – bare noen hundremeter – men sånn bransjemessig er steget stort. Siden 2001 har Mette nemlig jobbet med salg, logistikk og innkjøp – først i produksjon av silisiumwafere hos ScanWafer, senere REC Wafer Multi, og så for Norwegian Crystals (NC). Men nå fra årsskiftet altså i driften av gjødsel-fabrikken, Meløy's største bedrift.

- Jeg var ikke blant dem som ble permittert ved NC i september i fjor. Men da Yara spurte meg om hjelp, ba jeg om frivillig permittering, slik at jeg kunne jobbe halv stilling begge steder.

- Det er vel ikke så mange i min alder som sier opp en fast jobb for å gå til noe som foreløpig bare er et engasjement. Men noen ganger må man ta en sjanse, og det gjør jeg nå, forteller hun.

Språk, kontor, industri

For noen tår siden var det drømmen om

språk-jobb som gjorde at Mette valgte gymnas-utdanning på Fauske, for hun fylte på med handelsskole i Sogndal og sekretærskole i England. Interessen for kontor-fag førte henne til jobber i Statkraft og Forsvaret, og så var det fra 1990 at basen ble Glomfjord. Mette traff nemlig sin Terje (Kolberg, mangeårig ansatt i SINTEF Molab i Glomfjord, red. anm.), og de fikk barna Kristian (f. 1992) og Åshild (f. -96). I Meløy ble det åtte nye år som kontor-medarbeider og sekretær i deltidsstilling, nå for Meløy kommune ved henholdsvis Glomfjord skole, deretter Spildra skole.

Spennende, krevende

- Så fikk jeg jobb i salgsavdelingen hos ScanWafer i 2001, og jeg opplevde 10 år som var et eventyr - en helt fantastisk reise med ny kunnskap, reiser og ikke minst et stort og utrolig godt arbeidsmiljø. Det var en stor sorg for meg da dette gikk tapt, innrømmer Mette, som da hun ble permittert i 2011 søkte nye utfordringer som journalist og daglig leder i ukeavisen

Framtia.

- Men jeg ønsket meg etter hvert tilbake til dette med logistikk, som er faget mitt. De siste fem årene hos Norwegian Crystals har vært veldig spennende, men jeg må også innrømme at det har vært krevende. Så da jeg kom i kontakt med Yara og nå har fått et engasjement der, har jeg etter mye tankevirksomhet valgt å satse der. Her blir jeg kjent med masse nye folk, og det er artig å lære nye nytt! smiler hun.



Rose Hetzler fra Tverlandet jobbet som apotektekniker, men flyttet til Storvika da hun ble et par med INVIS-gründer Bjørn-Wiggo Eriksen. Så ble hun også hans kollega, og er nå den ene av 11 ansatte.

Apotektekniker på Tverlandet ble teknisk tegner i Glomfjord. Møt en viktig brikke i industriparkens etterspurte ingeniør-virksomhet!

- Neeeee, jeg hadde vel aldri trodd at jeg en dag skulle stå i en slik jobb! smiler 48-årige Rose Hetzler.
- Men det er artig – jeg liker spesielt det tegnetekniske arbeidet med dokumentasjon

Men det er artig – jeg liker spesielt det tegnetekniske arbeidet med dokumentasjon av avanserte prosesser. Det å være nøye, dét liker jeg!

ROSE HETZLER

av avanserte prosesser. Det å være nøye, dét liker jeg!

Nytt sted, ny jobb

Og altså litt overraskende for henne selv, at hun skulle jobbe med teknisk tegning og avanserte systemer. Hun, som etter generell studiekompetanse valgte veien som apotek-tekniker.

- Jeg er nok ikke skapt for mye stillesitting, og kan savne det å være til hjelp – altså hjelpe andre, slik man gjør i helsesektoren. Men så traff jeg Bjørn-Wiggo i 2007, og etter ett-par år bestemte vi oss for å bli samboere, i Storvika. Og i påvente av jobb ved det lokale apoteket, viste det seg at han kunne trenge litt hjelp i bedriften, her i INVIS.

ROSE-HELEN HETZLER (48)

Oppvokst på Tverlandet, der foreldrene i 12 år drev den tidligere Løding Kro. Tok generell studiekompetanse og deretter helsefag, for utdanning til apotektekniker i Bodø, og så jobb ved Vitusapotek Hunstadsenteret. Flyttet til Storvika i Gildeskål i 2009 for å bli samboer med Bjørn-Wiggo Eriksen (52) og har vært hans kollega i INVIS siden samme år.

Og dermed er Rose med årene blitt en av veteranene i staben som de siste årene har vokst fra 8 til 11. Hun utfører ulike administrative oppgaver, og ikke minst har hun ansvar for digitaliseringen av Yara Glomfjords svært omfattende tegningsarkiv.

Tok teknisk tegning

- I jobben med slike oppgaver har jeg tatt studiet 'Teknisk tegning – maskin', over en toårsperiode. Jeg har skannet flere tusen gamle tegninger, slik at vi nå har dem lagret digitalt. Og så oppdateres det digitale arkivet hele tida med tegninger fra nye prosjekter, og fra oppdrag der INVIS har laget tegningene. Det var i 2012 at INVIS fikk oppdraget med noe sånt som 25.000 tekniske detaljtegninger fra 'tidens morgen' med Hydro og deretter Yara i Glomfjord. Tegningene ble skannet og trykt digitalt lagret, lett tilgjengelig i Yaras eget SAP-system.

- Dessuten oppdaterer jeg også teknisk-flytskjemaene til Yara, de som viser prosessflyt med rør, ventiler og annet utstyr i produksjonen. Etter å ha mottatt endringsanmodningene redigerer jeg skjemaet og skriver det ut i A1-format, pluss i A3 til kopiermene deres, forklarer Rose oppgavene for Yara. Som de siste årene også har tegnet opp nye rømningsplaner for Yara, og i henhold til Norsk Standard. Slike oppdrag gjør INVIS gjerne flere av, både i og utenfor industri-parken.

En tur-pådriver

Med verktøyer og kompetanse på ulik teknisk tegning er samboeren til INVIS-gründeren altså selv en viktig brikke blant ingeniørenene med base i industriparken i Glomfjord. Som det eneste firmaet i Nord-Norge har INVIS spesialisert seg på 3D-laserskanning og industrimåling, og leies jevnlig inn av

virksomheter som Statkraft, Marine Harvest og Yara. Bedriften har også kontor i Mo Industripark.

- Og fritiden, Rose, den brukes i Storvika?

- Ja, jeg liker det landlig, så det stedet er **J**a, jeg liker det landlig, så det stedet er perfekt! Vi går mange turer selv, og nå har vi ansvaret for Lokaltrimmen i Storvikbukta.

ROSE HETZLER

perfekt! Vi går mange turer selv, og nå har vi ansvaret for Lokaltrimmen i Storvikbukta, som har 13 turposter. Den har hatt fin oppsving de siste årene – i fjor var det faktisk mellom 7 og 8 tusen signeringer i bøkene til sammen! sier hun fornøyd.



Dette bildet av Rose er knipset i mai 2013, og ved skanneren som tar formater opp til A0, altså om lag 120 x 85 centimeter. Maskinen er et viktig verktøy i digitaliseringen av Yara Glomfjord's omfattende tegningsarkiv.

Tapte hårfint mot -17

Til tross for trøbbel under sommerstansen var Yara bare minutter unna tidenes rekord i syreproduksjon i 2018.

Rekord-laget. Ni rekorder på ett år i syrefabrikken var hovedoppslaget i Ny Næring for ett år siden. For aldri hadde syreproduksjonen i Glomfjord vært høyere enn i 2017, ikke engang da den oksygen/syrekrevende ammoniakfabrikken var i drift til 1993. Og starten på 2018 var kanonbra, allerede etter februar var man 200 tonn foran årsbudsjettet. Så hvordan gikk 2018? lurer vi.

Årsproduksjonen for 2018 ble 88.640 tonn N, så 6-7 tonn....da snakker vi om noen minutters produksjon!

TROND FJÆREM

Noen minutter bak...

- Vi knuste budsjettet med 1.299 tonn. Det tilsvarer litt over fem dager med produksjon i syrefabrikken, sier en storfornøyd produksjonssjef Frank-Robert Eriksen. - Faktisk havnet vi bare 6-7 tonn bak det som er all time high-produksjonen vår fra 2017, vedgår driftssjef Trond Fjærem i syreområdet.

Det surets faktum er dermed at han og skiftene med dyktige operatører 'tapte på målstreken' sammenliknet med tidenes høyeste produksjon året før. - Årsproduksjonen for 2018 ble 88.640 tonn N, så 6-7 tonn....da snakker vi om noen minutters produksjon! smårister Trond på hodet.



Ny Næring 28. februar 2018



Produksjonssjef Frank-Robert Eriksen



Driftssjef Trond Fjærem

Småtrøbbel i juni

- Så hvorfor? - Revisjonsstansen varte fire dager mer i fjor enn året før, på grunn av spesielt store jobber. I tillegg fikk vi litt trøbbel med oppstarten i syre B, slik at stansen der ble 16 dager, istedenfor 11 dager som i resten av fabrikkene, forklarer de to. Minus småtrøbbelet i juni gikk altså syreproduksjonen så det grein, og budsjettet fikk bank. Over tid er det mange grunner til spesielt

den ene fjorårsinvesteringen. - Den nye turbinen vi monterte i syre B gjør at vi kan kjøre mer luft gjennom anlegget, og dermed får vi mer last i kompressorene, og produksjonen øker. I tillegg produserte oksygenfabrikken vår for fullt hele året, da, understreker Trond. Tidens syrekord i Glomfjord hadde stått seg i 27 år da den ble slått i 2017. Regnet i tonn 100-prosentsyre er den på 399.000 tonn.



Like etter ny-starten av fabrikkene i januar satte Michael Dahl (t.v.), Tommy Andersen og de andre i Norwegian Crystals norgesrekord. Aldri før er det laget en større silisium-mono-ingot i Norge enn denne! 183 centimeter lang og 21 centimeter i diameter er de vitale målene.

Målte rekord-ingoten

Etter over 20 sammenhengende år i sol-bransjen i Glomfjord fikk 58-åringen være med på å sette norgesrekord!

Han måtte ta i bruk hele 'vingespenner', operatør Tommy Andersen, da han skulle vise fram norgesrekorden han hadde vært med på å sette i egen bedrift. - Dette er et viktig steg i rett retning. Får vi til det vi jobber med nå, så får vi mye mer

ut av ovnene. Og jo mer vi får ut, jo mindre energi bruker vi får hver ferdige wafer, sånn at driften går bra, sier han fornøyd.

Satte rekord

Vi er i det imponerende ovnsområdet til Norwegian Crystals. Nøyaktig klokka 13.07 denne torsdagen i januar kunne Tommy og resten av operatørene på vakt juble idet de åpnet en ovn som hadde trukket ferdig en ny ingot. 183 centimeter lang, 21,0 centimeter i diameter – dette var den den lengste og største silisium-ingoten som noen gang er

laget av en norsk mono-waferprodusent! Norgesrekord! - Det har vært en del opp og ned med fabrikkene, men jeg har alltid hatt troen. Og så lenge vi får bare optimistiske signaler fra ledelsen, at vi begynner å få kontroll, så er det bare å stå på videre! smiler Tommy.

Nesten rekord-lenge

Og stå på, det har han gjort lengre enn nesten noen i solenergi-virksomheten i Glomfjord. Han ble hentet fra Halså Bygg til daværende ScanWafer allerede i 1998, og

er altså inne i sitt 21. år i ingot- og waferproduksjon. ScanWafer først, deretter REC Wafer Multi, REC Wafer Mono og fra 2013 Norwegian Crystals. - De som ikke synes at dette er en flott arbeidsplass, de har ikke prøvd noe annet! Ikke minst liker jeg det jevne klimaet her inne, gliser den tidligere tømreren – utenfor veggene er minusgradene mange og hissig. - Så jeg satser absolutt på at jeg skal være her, alle de årene jeg har igjen i arbeidslivet!

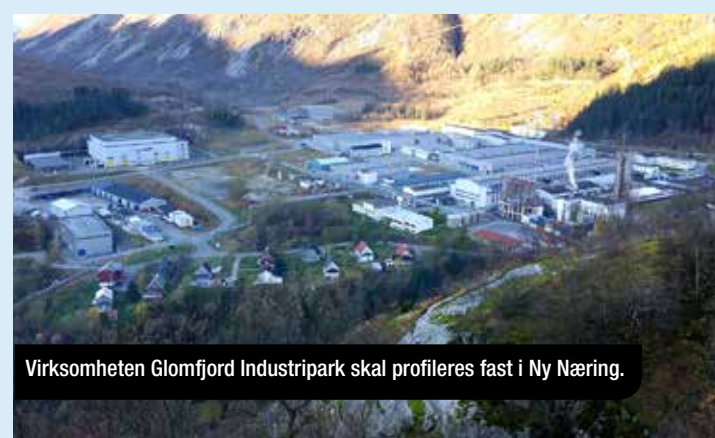
To nye blir med

Ny Næring AS kan stolt presentere våre to nye samarbeidspartnere. Nå får du møte dem jevnlig i vårt profileringsblad for næringslivet.

Virksomheten Glomfjord Industripark: drifter og vedlikeholder viktig infrastruktur som vann, avløp, vei og ulike lokaler i næringsparken i Glomfjord. Har kunder som Bilfinger, Mowi, Polarplast og ikke minst sitt eget morselskap, Yara Glomfjord.

Virksomheten Selstadvinduet AS: produserer og leverer kvalitetsvinduer til hele Norge, fra sin base på lille Selstad i Meløy. Dette er altså de ferske signeringene til Ny Næring AS, som gjennom sitt hovedprodukt, månedsbladet Ny Næring, hjel-

per næringslivet i Meløy, Rødøy og Gildeskål med profilering og omdømmebygging. Glomfjord Industripark og Selstadvinduet AS slutter seg dermed til en stor og sterk familie av næringslivsaktører – Ny Næring har nå fast samarbeidsavtale med i alt 23 virksomheter i de tre kommunene. Vi håper du leser denne utgavens artikler om industriparkdriverne og



Virksomheten Glomfjord Industripark skal profileres fast i Ny Næring.

vindusprodusentene med interesse, og du vil få nytt og godt lesestoff om dem i stort sett hver utgave av bladet i 2019.



Når vi har fått jobben, skal kunden vite at vi er løsningsorientert, lojal og kvalitetsbevisst.

FRANK ROBERT SVENDSGÅRD

Knuseriet ble etablert i 1970 av Egil Svendsgård, mens dagens aksjeselskap Reipå Knuseri AS eies og ledes av sønnen Frank Robert Svendsgård. Virksomheten har vokst kraftig de siste 10 årene, fra en håndfull ansatte til over 20, og til en årsomsättning på 34 millioner kroner (2017). Bedriften henter sine sprengningsmasser fra bruddet på Høgseth ved Reipå, og utfører oppdrag ikke minst innen vann, vei og avløp i hovedsakelig Meløy, Gildeskål og Bodø.

REIPÅ KNUSERI A/S
Dalen, 8146 Reipå
Telefon: 414 05 549
Telefon: 417 68 198
www.reipaaknuseri.no
fransve@reipaaknuseri.no



Daglig leder Frank Robert Svendsgård



HVA ER DRØMMEN DIN?

Vil du bli sykepleier, psykolog eller økonom? Kanskje sosionom, lærer? Advokat? Eller kanskje politi? For å oppfylle drømmen din må du ta høyere utdanning, og da trenger du én ting: generell studiekompetanse!

Meløy videregående skole tilbyr fagene du trenger, og nå tar vi opp ett nytt kull til påbyggingsklassen på Ørnes. Du som har et godkjent fagbrev fra før, eller har fullført vg2 på yrkesfag, kan søke. Hvis du skal ta fagprøve til sommeren, må du ha bestått den før vårt andregangsinntak i juli.

Elevene på bildet er snart klar for studielivet, etter påbygging hos Meløy videregående skole. Nå kan vi hjelpe deg å oppfylle din drøm! Og visste du at du også kan studere videre til yrker som ingeniør, tannlege og lege, hvis du har ulike realfag fra videregående skole?

Søknadsfrist påbygging: 1.mars 2019.
Mer informasjon: fagleder Monica Rosting, tlf. 90 82 00 77

Fikk skygge Ronny



Stab som bygger, bygger, bygger: foran fra venstre Gintautas Gendvilas, John Kristian Karlsen, Morten Vågeng, Vytautas Petrauskas, Arvydas Tomkus og Rolandas Sablinskas. Midten fra venstre Alfredas Frolenko, Linas Veckeris, Solrunn N. Laastad, Jørgen Mortensen og Adomas Vaitkus. Bak fra venstre Mantas Gestautas, Gintaras Cervinskas, Dainiuis Janciauskas og Vaclovas Krepsta.

Som de bygger!

Fagdag med årsavslutning og julebord er hyggelige saker i en bedrift som Arnøybygg AS. Vanskelig å være sur når driftsinntektene øker fra 20 til 25 til 27 til 30 til 35 millioner kroner. Ja, på fem år.

Og 2019 blir travelt. Vi ser for oss å øke driftsinntektene til 40 millioner, og 57 i hele konsernet vårt, fortalte styreleder John Kristian Karl- sen foran 'familien'. Byggentreprenør Arnøybygg samlet nemlig staben av tømrere, prosjektledere og selgere hjemme på Nordarnøy på slutten av foråret. Og da i lokalene til Arnøy Brygge, et annet av konsernselskapene under Karlsen-famili- ens paraply Arnøy Holding AS.

Det skjer på øyene
Arnøybygg, med John Kristian som styreleder, Morten Vågeng som daglig

leder og i alt 17 ansatte, har hatt en helt upåklagelig vekst. 10 millioner kroner i årsomsättning i 2013 er i årene etter byg- get og bygget og bygget, opp til 2018's svært respektable 35 millioner kroner. - Og nå står vi foran flere spennende prosjekter her ute på Arnøyene. Salten N950 (Fiskekroken, red.anm.) skal bygge ut for 250-300 millioner kroner, kommunen skal ha oppført utleieboliger og vi skal selv utvikle fritidsboliger rett her borte på Hestholmen, fortalte John

Og 2019 blir travelt. Vi ser for oss å øke driftsinntektene til 40 millioner, og 57 i hele konsernet vårt.

JOHN KRISTIAN KARLSEN

Kristian. - Nå må vi lete etter en ny prosjektleder til bedriften, og en ny på salg, sa han og Morten.

Avvik-konkurranse
De aller fleste i staben var til stede under

fagdagen, der både oppsummering av foråret, frampek mot 2019 og typisk faglige emner stod på agendaen. - Følg alltid godt med på yr.no, understreket daglig leder Morten Vågeng, og viste bildeeksempler fra at det kan gå galt når stillaser ikke er godt nok sikret i barske, nordnorske forhold. - I år skal vi ha en konkurranse på å melde inn alt av avvik, der vi kårer en vinner på slutten av året. Registrering av avvik er viktig for å jobbe godt nok med helse, miljø og sikkerhet, sa han. Med utgangspunkt i Arnøy Gård har sønn og far John Kristian og Jon Gisle Karlsen forøvrig brukt 2018 til 'ryddearbeid' i selskapsbuketten. Konsernstrukturen er ordentlig på plass, der paraplyelskapet også er Arnøy Holding AS, mens driftsselskapene er Arnøybygg AS, Arnøy Brygge AS, Sørhavn AS (utbygging av bolig og fritidsbolig), Arnøy Utleie AS (eiendomsselskap) og Litnor Personell AS (bemanning).



Vi er mangfoldige og serviceinnstilt, og vi er partneren som hjelper din bedrift å frigjøre ressurser.

MARY-ANN SELFORS

Tjenesteleverandøren Meløy BedriftsService AS ble stiftet i Glomfjord 13. juni 2002, og driver kantiner, vaktmestertjenester, renhold og egen kursvirksomhet som tilbud til andre virksomheter. Blant eierne er Meløy Næringsutvikling AS, Bodø Industri AS, Yara Norge ASA og Marine Harvest Norway AS, mens daglig leder er Mary-Ann Selfors og styreleder er Børge Bøyum. Selskapet sysselsetter 12,5 årsverk, og 2017-omsætningen var 14,5 millioner kroner.

MELØY BEDRIFTSERVICE
Postboks 17
8161 Glomfjord
Telefon: 75 71 99 00
post@mbs-as.no
www.mbs-as.no



Mary-Ann Selfors

Når du er ung og skal velge høyere utdanning, hva er bedre enn å se i aksjon en som gikk samme veien du selv vurderer? I Glomfjord ble det økonomi...

- Dette er første gang, for min del, smiler Yara-controller Ronny Solberg (39). - Jeg har aldri hatt to studenter sammen med meg på denne måten, der de skal 'skygge' meg. Dette ble spennende og interessant for meg, også! Han har satt av et møterom til seg selv, John Michael Nymo (17) og Emma Holm Olsen (17) denne fredagen. Nå snakker de økonomi, og Ronny forklarer og viser på veggen - hva er egentlig jobben til en controller?

Det er viktigere å finne en jobb man trives med og passer til, enn å ha veldig høy lønn. Men selvsagt teller lønna med.

EMMA HOLM OLSEN OG JOHN MICHAEL NYMO

Lysten på økonomi

- Det er mer økonomi enn det er regnskap - jeg jobber med analyse av nøkkeltall, og hjelper avdelingene våre med økonomiske vurderinger og beregning av lønnsomhet. Og så må jeg rapportere innenfor de fristene som gjelder, forklarer controlleren. Han har et lydhørt publikum. John Michael og Emma har stor interesse for økonomifag, og nå er de på såkalt jobbskygging - de følger en person i et yrke de er interessert i, gjennom en arbeidsdag. - Hvis karakterene mine holder, har jeg lyst til å studere industriell økonomi. Da ser man framover, ikke bare på nåtiden, og studerer folk og samfunnsutvikling, forklarer John Michael, som ser for seg en karriere som sivil- eller samfunnsøkonom.

Lønn viktig?

Emma har også klare grunner til å fordype seg i økonomifag ved Meløy videregående skole. - Jeg er ganske sikker på at jeg har lyst til å ta



John Michael Nymo og Emma Holm Olsen vurderer økonomiutdanning. Meløy videregående skole lot dem jobbskygge tidligere studiespesialisering-elev Ronny Solberg, som er controller hos Yara Glomfjord. - Spennende og interessant! mener Ronny.

en bachelor i økonomi og ledelse. Om jeg vil jobbe i Yara? Ja, kanskje det, men jeg vil jo ikke ta jobben fra Ronny, spøker hun. - Ledelse? - Ja, jeg kan godt tenke meg en lederjobb. Jeg liker å ha kontroll, liker å organisere, smiler hun. Det var nå i januar at de to andreårselevene på Ørnes tilbragte en fredag sammen med Ronny Solberg i Yara-administrasjonen i Glomfjord. Begge snuser grundig på økonomiutdanning, og suger til seg alt Ronny har å fortelle.

- Hva med lønn, er dette viktig? - Det er viktigere å finne en jobb man trives med og passer til, enn veldig høy lønn. Men selvsagt teller lønna med, for vi vil jo ha et bra liv med råd til både mat og tak over hodet, og kanskje luksus som egen bil, smiler Emma og John Michael.

En viktig smakebit

- Elevene gir veldig god respons etter jobbskyggingen, fastslår fagleder Monica Rosting ved studiespesialisering på Ørnes. Hun har sendt elever på jobbskygging av

RONNY SOLBERG (39)



Oppvokst og fortsatt bosatt på Ørnes, sønn av Anne Marie og Geir Solberg. Fullførte treårig studiespesialisering ved Meløy videregående skole i 1999, og tok deretter siviløkonomutdanning ved Handelshøgskolen i Bodø. Flyttet så til Oslo og først jobb for If, dernest Kemneren i Oslo. Er fra 2009 plant controller hos Yara Glomfjord.



pilot Dag Helge Knudsen, veterinær Trond Braseth, ernæringsfysiolog Malene B. Karl- sen, controller Ronny Solberg og flere andre, til andre virksomheter som Meløy Energi, Sundsfjord Smolt, SINTEF Molab, Støtt Brygge, Meløy kommune og Politi- høgskolen. - Det er viktig at elevene får en smakebit av hvilke yrkesmuligheter de har etter studiespe- sialisering og høyere utdanning. På jobbskyg- gingen kan de dessuten få en avklaring på om dette blir rett for dem, eller om det ikke er et yrke som passer, mener Monica.

Havbruk-veteran **Asbjørn Torris- sen** (65) på Halså deltar fortsatt aktivt i etableringer. Flekksteinbit- produksjonen i Aminor, ja, men nå også som leder for nyetablerte Ecoprot AS, med slikt formål: 'Økologisk produksjon av larver fra insekt og bearbeiding av larver og biprodukter'.



Men, vi må alle innrømme at vi ikke har vært flinke nok til å gjøre parken synlig og attraktiv.

LEIF KRISTIANSEN

LEIF KRISTIANSEN, GLOMFJORD INDUSTRIKAMPARK

Han mener industriparken i Glomfjord slett ikke fortjener den kalde skyggen av Mo i Rana. Nå vil han samle gode krefter for å bli mer attraktiv. Selv drømmer han aller først om mer spennende aktivitet.

- Vi mener vi er vel så grønne som Mo Industripark, som har fått mye positiv oppmerksomhet. Få i verden skal kunne konkurrere med oss på grønt fotavtrykk og lavt CO₂-utslipp! mener industriparksjefen.
- Smoltproduksjon har vi hatt her i over 30 år. Nå håper jeg på et landbasert oppdrettsanlegg i parken. Da kan vi oppnå enda mer på sirkulær økonomi.

Sterk, men usynlig

Vi er i enden av januar, og sola stanger fortsatt på baksiden av fjellene. Og enn så lenge ligger der tykke dynner av snø over fabrikkene og produksjonshallene, der utenfor parksjefens kontorvinduer. Her inne i varmen har Leif Kristiansen takket ja til Lederprat med Ny Næring. For nå har virksomhetsområdet Glomfjord Industripark tegnet partnerkontrakt med profileringsbladet.
- Kan du begynne med å gi oss en 2019-status for parken, sånn på pluss og minus?

GLOMFJORD INDUSTRIKAMPARK- SJEFEN OM:

- Sammenlikningen med Mo i Rana
- 20 år med park-investeringer
- Ønsket om mer synlighet, flere virksomheter

- Ja, for det første har vi en industripark med svært god infrastruktur. Det er investert tungt i utbygginger på vann, vei, avløp og kraftforsyning i mange år, og det ligger veldig godt til rette for nye virksomheter. To store og gode tomter nær den nye inngangsporten til parken er også klare for nybygging, sier Leif.

Han er parksjef for Yara, som igjen er grunnen som all aktiviteten i næringsparken foregår på.
- Men, vi må alle innrømme at vi ikke har vært flinke nok til å gjøre parken synlig og attraktiv. Og attraktiv nok å etablere seg i, altså for miljøer utenfor Meløy-regionen, vedgår han.

Ikke fornøyd

Gjennom seks år med omstilling har tiden



- Det er lett å få litt mindreverdighetskompleks når vi ser hvor flinke Mo Industripark er på synlighet. Men vi er vel så flinke på grønt fotavtrykk, og må bli flinkere til å vise dette fram! mener Leif Kristiansen, som nå ønsker seg mer og bedre profilering av næringsparken i Glomfjord.

og pengene blitt brukt i mange bransjer og i hele Meløy. Men ikke minst til jobben med å hjelpe Norwegian Crystals (NC), bedriften som er nest størst i industriparken og Meløy etter Yara, og forsøker å overleve i knallhard, internasjonal konkurranse.

- Så får vi virkelig håpe at NC lykkes. Og ToCircle virker godt etablert. Men, siden heller ikke datasenter-etableringen lyktes, kan vi ikke si oss fornøyd med at såpass mange lokaler og tomter står ledig. Og det er jo ikke fordi vi ikke er flinke til å samarbeide, vi har tvert imot hatt god dialog med kommunen, og en felles strategi for utvikling under omstillingen.

- Det er lett å få litt mindreverdighetskompleks overfor Mo Industripark, som har lyktes godt med å få oppmerksomhet de siste årene. Men vi er gode på mye, og selv om vi

nok har en vei å gå, skal vi gjøre en bedre jobb i fortsettelsen på å løfte fram at vi er et attraktivt sted for etablering!

Fleire = billigere

Om lag 1.000 ansatte i over 20 virksomheter. Dette var det hyggelige innholdet i Glomfjord Industripark da det fra 2009 gikk som varmest i produksjonen av mineralgjødsel og silisiumwafere. I dag har parken samlet litt i underkant av 500 sysselsatte i om lag 15 bemannede virksomheter.
- Miljøet stod nok sterkere og mer samlet i årene da vi etablerte det som industripark. I dag er den enkelte bedrift mer opptatt av sitt, og dette er fullt forståelig, også siden noen bedrifter har slitt med å få til lønnsomhet, fastslår Leif, som i snart 20 år har ledet parkdriften for Yara.

- Samtidig tjener absolutt alle på at vi får flere aktører. For da blir felleskostnadene lavere for den enkelte, og vi blir sterkere og enda mer attraktivt som miljø. Derfor skal vi nå gjøre en jobb for å blåse liv i parkforumet igjen, der lederne samles jevnlig, og kanskje få til noen tiltak på profileringsiden, forklarer han.

Yara = fordel

- I andre næringsparker, som på Mo, Raufoss og i Porsgrunn, har man gjerne selvstendige parkselskaper som leverer infrastrukturer og jobber med utvikling. Er det en ulempe for Glomfjord Industripark at Yara eier og driver industriparken?
- Det kan nok være en ulempe at man ikke har et eget styre, egne strategier og økonomiske mål, og eget budsjett for markedsfø-

ring. Dessuten er Yara tydelig på at vi ikke skal investere i bygg med tanke på utleie – så dermed er mange av byggene ganske slitne, bygget for en annen tid.
- På den andre siden må vi stikke fingeren i jorda og se hvor vi er og tiden vi er i – det er vanskelig å se for seg at noen kunne komme inn og få til god og lønnsom drift av industriparken. Yara har også hjulpet mange gjennom årene som her hatt betalingsproblemer på grunn av vanskelige tider, og strukket oss lengre enn utenforstående aktør nok ville gjort.

Lokalt er viktig

Han mener Yara også har lært fra eksem-

pl Porsgrunn, der man gikk fra å eie til å leie kritisk viktig infrastruktur som kaitilgang og el-kraft.
- I summen av ting mener jeg Glomfjord

tid – dette tjener også bedriftene rundt oss på.
- Og skulle man hatt et annet eierskap, er jeg overbevist om at det

måtte være en konstallasjon av lokale eiere, der for eksempel Meløy kommune er med. For man kommer ikke bort fra at eksterne eiere vil være aller mest opptatt av lønnsomhet, og fra dag 1, mener han.

Nå håper jeg at vi om få år kan ha et landbasert oppdrettsanlegg. Da kan vi spille enda mer på gjenbruk av energi og en sirkulær økonomi.

LEIF KRISTIANSEN

Industripark er best tjent med at Yara fortsetter å eie og drifte infrastrukturen. Husk at Yara selv er den desidert største forbrukeren av fellestjenester, og en gjødselabrikk er avhengig av tipp-topp infrastruktur til enhver

GLOMFJORD INDUSTRIKAMPARK (GIP)

I forbindelse med nedleggningen ammoniakfabrikken i Glomfjord i 1993 tilrettela Norsk Hydro for nye virksomheter på sitt område. Selskapet Meløy Næringsutvikling AS ble stiftet i samarbeid med Meløy kommune. Fra 2002-03 ble Glomfjord Industripark formelt etablert, ikke som eget selskap, men som egen avdeling under Hydro - i dag Yara Glomfjord. GIP ledes av Leif Kristiansen, og åtte ansatte fordelt på tre avdelinger drifter infrastruktur som vei, vann, avløp, instrumentluft og el-kraft på oppdrag fra gjødselabrikk og de andre virksomhetene i næringsklyngen i Haugvika og ved Glomfjorden. Siden år 2000 er det, inkludert REC's betydelige bidrag, investert 250-300 millioner kroner i utbygging og forbedring av infrastrukturen, og GIP har i dag tilgjengelig 100 megawatt elektrisk kraft og et godt og omfattende fordelingsnett på vann, avløp og strøm. GIP har også ansvar for en rekke bygg som ikke benyttes i produksjonen hos Yara Glomfjord, og ledige tomter for næringsetablering.

LEIF KRISTIANSEN (61)

Oppvokst i Glomfjord, og tok daværende gymnas på Ørnes for utdanning som sivilingeniør i elkraft ved NTNU i Trondheim. Fra 1981 til -84 jobbet han for Standard Telefon- og Kabelfabrikk i Oslo, før han takket ja til ledig stilling som prosjektingeniør hos daværende Norsk Hydro i heimbygda. De neste årene ledet Leif også arbeidet med prosjekter, og fra 1992 ingeniørstaben, og var sentral i satsingen på sjeldne jordarter, REO, midt på 1990-tallet. Fra 1998-99 fikk han ansvaret for driften av el-forsyningen, før opprettelsen av Glomfjord Industripark i 2002-03 - der ble Leif Yara's avdelingsleder, noe han fortsatt er. Han har gjennom årene også hatt en rekke styreverv, og er fortsatt styreleder i Meløy Næringsutvikling AS, og styremedlem i både Meløy Energi AS, Glomfjord Hydrogen AS og Meløy BedriftsService AS. På privaten har Leif barna Brede (f. 1998) og Vilde (f. -2001), og har søsknene Gunnar (f. -1950), Anita (f. -59) og Eva (f. -72). Hans foreldre er Magnor, som i dag er 92 år, og Edvarda, som gikk bort i 2014.





- 1**
 Bygget etter SiC Processing eies av **BodoGruppen**, og nå håper man lokalt at bygget kan bli 'næringshage', altså lokaler for flere nye virksomheter.
- 2**
Bilfinger Industrial Services kjøpte den tidligere multiwafer-fabrikken fra boet etter REC, og har over en periode flyttet alle sine avdelinger over fra de gamle verkstedlokalene i industriparken.
- 3**
Norwegian Crystals lager silisium-ingoter som skjæres til waferer av samarbeidspartnere utenlands. Bedriften planlegger sterk vekst, og er i full drift etter en produksjonsstopp høsten 2018. Om lag 100 ansatte.
- 4**
Yara Glomfjord har kjøpt produksjonslokalene etter Si Pro fra Meløy Eiendom AS, og flytter i 2018 sin innkjøpsavdeling og hoveddelen av materiallageret hit. Yara har også sine hovedkompressorer i bygget.
- 5**
INVIS er engineeringbedriften som har spesialisert seg på skanning og 3D-modellering som verktøy i nybygg- og vedlikeholdsprosjekter i industrien. 10 ansatte.
- 6**
Yara Glomfjord er med sine rundt 170 ansatte Meløys største, private arbeidsplassregionens viktigste hjørnesteinsbedrift.
- 7**
 RECs tidligere renseanlegg eies av **Vitar AS**. Bygget var tiltenkt produksjon av isbiter, men har pr. i dag ikke industriell aktivitet.
- 8**
Terje Halsan AS har brakkerigg for utleie, lagerbygg, carport for anleggsmaskiner og plashall her på øvre område. 17 ansatte.
- 9**
Meløy Utvikling KF koordinerte omstillingsarbeidet 2012-18, og videreføres nå som kommunalt foretak og med 3 ansatte.
- 10**
Moldjord Bygg og Anlegg har hatt egen avdeling i Glomfjord i over 20 år, og Beirnarbedriften har kontor og egen plashall på øvre område. Om lag 55 ansatte i Salten.
- 11**
ToCircle har 10-15 ansatte i Glomfjord og Oslo. Deres teknologi energieffektiviserer turbiner, pumper og kompressorer.

Glomfjord Industripark 2019

Næringsparken i Glomfjord er tyngdepunktet i Meløy's svært solide næringsliv. Nå har Yara Glomfjord tilrettelagt nye tomter og samarbeider med Meløy kommune for å få på plass flere etableringer.

12
Yara Glomfjords beredskapsavdeling har eget brannkorps, som i tillegg til å betjene industriparken også er brann- og beredskapstropp for Glomfjord.

13
Mowi driver i Glomfjord ett av verdens største smoltanlegg i sitt slag. På øvre område er klekkeri og startfôring, mens selve smoltanlegget ligger nede ved fjorden. 19 ansatte.

14
Molab overtok laboratoriet fra Hydro Agri i 2003, og utfører organiske analyser av mineralgjødsel, kalksalpeter og råstoff hos Yara.

15
Meløy BedriftsService ble etablert i 2002 og er tjenesteleverandør, først og fremst til industribedriftene, men også til private og bedrifter utenfor parken. 12 ansatte.

16
Polarplast har etablert virksomhet i den sørlige delen av de gamle verkstedbygningene til Hydros gjødsel fabrikk. Etter at Bilfinger har flyttet til nytt bygg, står fortsatt hoveddelen av lokalene ledig.

17
 Et annet bygg som er tilgjengelig for ny virksomhet, er **slurrymiks-bygget** etter REC, som i dag eies av Bilfinger.

18
 Under disse takene har Yara Glomfjord i alle år hatt sitt **materiallager og innkjøpsavdeling**. Disse enhetene er imidlertid på flyttefot, og industrihallene blir dermed tilgjengelig for annen virksomhet.

19
 Det langstrakte **Likeretter-bygget** har tidligere huset både hanskefabrikk og produksjon av digler til silisiumovnene hos for eksempel Norwegian Crystals. Lokalene er i dag tilgjengelig for annen virksomhet.

20
 Yara Glomfjord har de senere årene gjort en kraftig oppgradering av vannverket for industriparken og bysamfunnet. Dette helt nye **ventilhuset** stod ferdig i 2016.

21 **22**
To store industri-tomter, på hver sin side av innfartsveien, er nå tilrettelagt for ny aktivitet. Den ene vegg-i-vegg med Norwegian Crystals ved hovedporten, den andre er den såkalte Syre C-tomta.

Vil du vite mer?

Kontakt:
 Leif Kristiansen, Glomfjord Industripark
 Tlf. 41458827
 leif.kristiansen@yara.com



Men i alle sånne personlighetstester jeg har tatt, så kommer det fram at jeg bør jobbe i skole eller barnehage!

MONICA SVENDSGÅRD

Det begynte i Meløy Energi, og etter en karriere i sol-energi er hun glad for at det kunne fortsette i Meløy Energi. Og hadde helse tillatt det, skulle hun fortsatt vært høyt og lavt. Som montør.

- Joda, jeg kjenner ofte på savnet etter å være utendørs som montør, i allslags vær. Men jeg satser på å klare nedfiringkurset til våren, så kommer jeg i hvert fall ikke helt ut av det å klatre i stolper! skratter Monica. Hun skaper fortsatt verdier for arbeidsgiver Meløy Energi, men nå for tiden i en helt annen rolle enn hun var vant til. Brystkreft, armtøbbel og ryggtrøbbel satte nemlig stopper for allværsjobben hun var så glad i. Nå er hun planassistent med ansvar for gravemeldinger, påvisning av kabler, ettersyn av trafoer og viktig dokumentasjonsarbeid. - Og jeg er ganske 'nazi' på lover og regler, så der lar jeg de andre få gjennomgå! ler hun høyt.

Hjelper montørene

Høyreist, høyrostet og blid – det er Monica Svendsgård. Hun tar imot ved kontorpulten i Meløy Energi-basen på Ørnes, byr oss på kaffe og viser fram kartet over Glomfjord – det som viser den møysommelige kartleggingen som hun nå har gjort av samtlige lysmaster i bygda. Og hun forteller om de 317 gravemeldingene som kom inn og skulle ekspederes i fjor, og de om lag 340 trafoene rundt omkring i kommunen som hvert år skal inspiseres og godkjennes. - Vi tar bilder, legger inn i kartet og GPS-merker alle viktige installasjoner. Dette er viktig hjelp for montørene – de kan enkelt

se på bildene, forberede seg på det de skal ut til og hva slags utstyr de må ta med, forklarer Monica. Viktig dokumentasjonsjobb, altså. Og alt linjearbeid der lavspent eller høyspent legges ut, alt av strømstanser, det skal rapporteres til Norges vassdrags- og energidirektorat. - Sommerstid er jeg stort sett utendørs hver dag, for eksempel for å påvise kabel i forbin-

MONICA SVENDSGÅRD (47)

Oppvokst i Glomfjord, datter av Gerd og Olav Martinussen, og søster av Geir Ove, Olav André, Torill og Arnt-Børre. Monica valgte elektro-fag på videregående skole, og ble i 1991 lærling hos Meløy Energi i det som da het linjemonter gruppe A – i dag energimontør. Etter læretiden jobbet hun en periode som montør i samme bedrift, før turen gikk til fjells og kjøkkenjobb for Statkraft – dette var i anleggsårene på 1990-tallet. Så, i 1997, ble hun med i det som ble kalt ScanWafer-skolen, som var opplæringen for de 15-20 som skulle jobbe i byggene som ble reist for å starte produksjon av solenergi-wafere i Glomfjord. Monica var først operatør, senere avløser for skiftleder, og de siste årene med REC Wafer Multi var hun skiftleder. Da bedriften innstilte sin virksomhet sommeren 2011, fikk hun på nytt tillit hos Meløy Energi, og ble etter få uker fast ansatt som montør. Der er hun fortsatt, men etter en del helseutfordringer har hun flyttet 'innomhus', og har i dag funksjonen som planassistent med Gunnar Langfjord som sin nærmeste overordnede. På privaten er Monica gift med Jan Tore Svendsgård, og de har barna Ørjan (21), Kristin (20) og Rikart (17).

delse med gravearbeid.

I dag er både folk og firmaer mye flinkere enn før til å levere gravemelding før arbeidet starter, fastslår hun.

Savner montør-jobben

Men, selv om hun i dag utfører disse viktige 'inne-oppgavene', legger altså ikke Energi-veteranen skjul på savnet etter montør-oppgavene utendørs.

- Den ene dagen høyt i ei mast, den neste dagen nede i ei grøft. Og så får man sett det aller meste av kommunen. Jeg har vært på steder der jeg ikke visste at de hadde strøm, engang! fleiper Monica.

Og der ute har hun selv i mange år vært ett av kraftleverandørens mer kjente fjes. Meløy Energi eier og vedlikeholder 200 kilometer luftspenn med høyspentlinje - 368 kilometer lavspent. I tillegg 119 kilometer høyspent lagt i bakken, og 223 kilometer lavspent. Antall trafokretser? 321.

- En montør må være fysisk sterk, for det er en god del tunge løft. Og man må bevege seg i bratt terreng med både isolatorer, sko og belte, forklarer Monica.

- Og så må man være interessert i arbeidet, for det er jo risikofyllt. Så det gjelder å være konsentrert og tenke seg om før man gjør noe. Og ja, du må være interessert i å være utendørs i all slags vær. Vil du bare ha godvær, da må du flytte til et annet land!

To karrierer

Selv har Monica rukket å få lang fartstid i to

ulike bransjer. Som en av de tidlige ansatte i daværende ScanWafer fra 1997 rakk hun 14 år som operatør og skiftleder før REC Wafer Multi stengte virksomheten i Glomfjord i 2011. Karrieren som energimontør har vært todelt, med først utdanning, læretid og en periode på kontrakt tidlig på 1990-tallet, før hun er tilbake i Meløy Energi siden 2011.

- Det er nesten som å komme hjem til familie – jeg har alltid trivdes veldig, veldig bra her.

Men i alle sånne personlighetstester jeg har tatt, så kommer det fram at jeg bør jobbe i skole eller barnehage!

På direkte spørsmål mener Monica hun er omsorgsfull og opptatt av at dem rundt henne skal ha det bra. Omgjengelig, rund i kantene, men.... bestemt. Det skal ikke 'flyte' så veldig lenge før hun går inn og tar styring, nei.

- En som holdt et kurs jeg var med på etter REC-tiden, så på personlighetstesten jeg akkurat hadde fylt ut. 'Si meg, har du jobbet i barnehage?' spurte han. 'Ja, svarte jeg. 'Bare at det var for voksne! Som skiftleder hadde jeg på det meste ansvaret for 26 ansatte!'

Monica storfirer av minnet fra den gang da. - Og du er jo leder i dag, også? - Jada, jeg eier og leder min egen bedrift, velværesalongen Kosmetikos i Glomfjord. Jeg betaler regninger og fører regnskapet selv, men skulle jeg få en annen jobb en dag så blir det ikke der! Til den driften har jeg allerede to flinke ansatte, smiler hun.

Den ene dagen høyt i ei mast, den neste dagen nede i ei grøft. Og så får man sett det aller meste av kommunen.

MONICA SVENDSGÅRD



Det blir mye latter og mye smil når Ny Næring skal intervju Meløy Energi's planassistent Monica Svendsgård. På bildet til høyre ser vi henne sammen med kollega Anita Sannes, som er målerkontrollør.

Fra elev til ansatt

Jonas Brandtzæg (17) gjennomfører sine siste måneder som skoleelev, og vet nøyaktig hvor han vil være lærling. Nå får han god skole-hjelp til å skrive den perfekte søknaden...

- Få noen til å lese gjennom søknaden din! Mange skrivefeil gir ikke et godt førsteinntrykk, og søknader som ser bra ut er gjerne de som blir valgt ut - slik er det bare.

- Nå skal dere alle skrive søknad om læreplass, og denne søknaden skal vurderes av norsklæreren deres.

Det er daglig leder Thomas Maruhn ved Opplæringskontoret MBS og så formidlingskoordinator Ingebjørg S. Bjørklund som snakker. De har full oppmerksomhet fra forsamlingen, som teller rundt 30. Fortsatt er de elever ved Meløy videregående skole, men snart

- Hver fredag er jeg utplassert ved Vallsjøen alders- og sykehjem, jeg liker spesielt å være sammen med eldre. Jeg liker rett og slett å være der for andre, hjelpe dem, og det merker nok arbeidsgiveren min.

- Og jeg var bestemt på å bli maskinfører. Men, så var jeg utplassert på Cargill, og der er både arbeidet og miljøet perfekt for meg, så nå søker jeg meg dit som industrimekaniker, forteller Martin.

Jonas: energimontør

For Meløy videregående skole er samarbeidet med næringslivet tett og viktig. En viktig hensikt med to skoleår med rikelig praksis, er at elevene blir godt rustet for jobb i lokale bedrifter. Å hjelpe Jonas, Nora, Martin og alle de andre med en egen søkerdag, er derfor en nyskapt tradisjon ved skolen.

- Jeg vil bli energimontør, og jeg tror jeg har det som skal til, ja, smiler Jonas

Brandtzæg fra Neverdal.

Nå har han forflyttet seg til Meløy Energi sammen med Ny Næring. Det er her han ønsker å få plass som lærling fra sommeren, etter å ha vært her i flere praksisperioder

For det første må man komme seg på jobb i rett tid, men også være interessert og motivert i det arbeidet som skal gjøres.

JONAS BRANDTZÆG

skal de bli arbeidstakere. Ny Næring er med på Søkerdagen i Glomfjord.

Tre klare valg

- Veldig bra med en egen dag der vi får all informasjon vi trenger for å lage en best mulig søknad og gjøre det bra i jobbintervju. Det kan bli mye informasjon på én gang, men dette er viktig, for det dreier seg jo om å få jobb som lærling, mener Jonas Brandtzæg.

I denne artikkelen følger vi ham til den solide Meløy-bedriften som han har kjempelyst til å jobbe for. Men først søkerdag, og her møter vi ham sammen med Nora Nymo Pedersen (16) og Martin Amund Solhaug (17).

- Jeg har egentlig alltid visst at jeg ville bli helsefagarbeider! smiler Nora.

de siste to årene.

- For det første må man komme seg på jobb i rett tid, men også være interessert og motivert i det arbeidet som skal gjøres. Det er jeg, og jeg liker fysisk arbeid, og å være mye ute!

I driftsavdelingen til Meløy Energi finner vi nå Jan Erik Risvik, som er Jonas sin onkel og en viktig jobb-inspirasjon. Og Joachim Pedersen, energimontør.

- En bra mann!

- En god energimontør kan ikke være redd for mye vær, i hvert fall! Han må 'være på' som vi sier, skjerpet på det som skjer rundt seg, for ting kan bli livsfarlig hvis man slurver, og ikke er våken og utvilt, understreker Joachim.

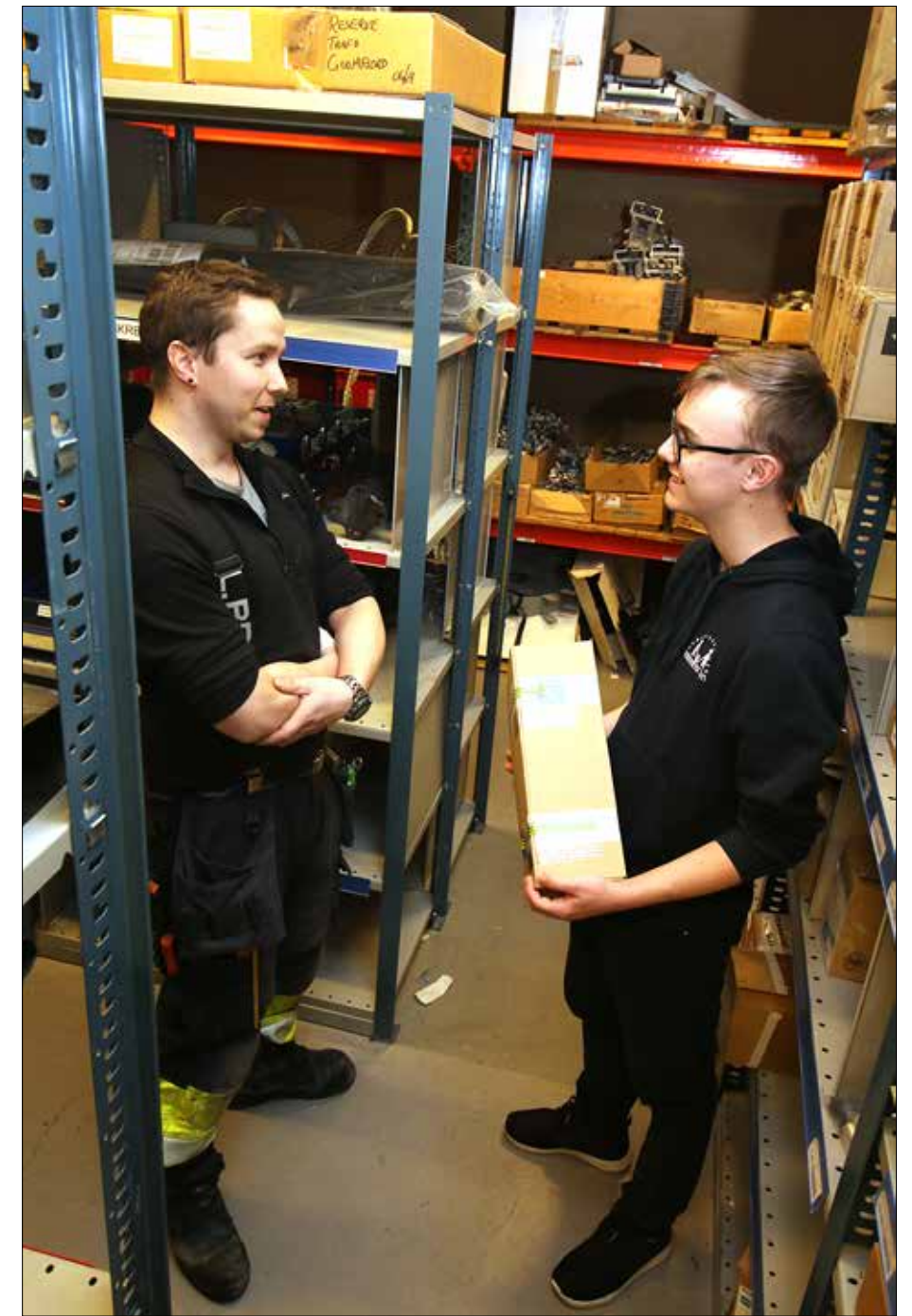
- Blir Jonas en bra mann?

- Ja, det tror jeg absolutt. Jeg har hatt ham med på jobber, og han er både ivrig, arbeidsom og lærevillig!

- Og det er hit du vil, Jonas?
- Ja! Backup-en min er å bli elektriker, men jeg tror energimontør er enda litt mer utfordrende. Du vet liksom aldri hva som møter deg utendørs av arbeid når du kommer om morran, og det er spennende.



Meløy videregående skole og Opplæringskontoret MBS formidler lokale lærlinger til lokale bedrifter. Nå samarbeider de om en egen søkerdag for andreårselevene som i vår jakter plass som lærling i ulike fag. I denne artikkelen følger vi Jonas Brandtzæg sammen med Nora N. Pedersen og Martin Amund Solhaug (gul jakke), og på bildet til høyre møter han en han håper å bli kollega med, nemlig energimontør Joachim Pedersen hos Meløy Energi.



Jonas Brandtzæg – fortsatt skoleelev, men i sommer håper han å bli ansatt som lærling i energimontørfaget hos Meløy Energi.

Takk for trofasthet

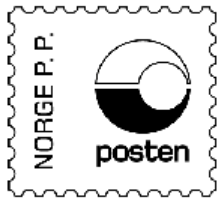
Ingen Meløy-bedrifter kan oppvise veteraner i rikt monn slik som Yara Glomfjord. Nylig ble seks av dem hedret.

2018 var året da gjødsel-fabrikanten i Haugvika tok pensjon-farvel med tre karer som har stått på så det holder for bedriften. Ikke minst operatør **Kolbjørn Solbakken** (61) fra Neverdal, som gikk av med uførepensjon på sensommeren i fjor, etter å ha jobbet for Hydro/Yara siden 1975! Og så vedlikeholdsleder **Håkon Taraldsen** (67) fra samme bygda, da, han har vært trofast siden 1982, og ble pensjonist fra 1. august. Og **Svein Brennesvik**, bedriftssykepleier siden 2002 – han ble pensjonist fra 1. juni i fjor. Disse tre sørget ledelsen for å samle til lunsj i flotte Glomstua i førjulsvingen. Og til samme selskap ble invitert tre andre veteraner som alle har passert 40 års tjeneste

for hjørnesteinsbedriften: **Viggo Risvik**, som i all hovedsak har jobbet i pakkeri, kai og lager, og **Roger Midthun**, som nå jobber på innkjøp og lager, men som også har sin bakgrunn i PKL og ikke minst som tillitsvalgt i Haugvik Industriarbeiderforening. Og: **Nina Sandvik Hansen**, som ble ansatt som operatør i PKL i 1978, men som vi de senere år kjenner fra logistikkavdelingen. De to siste inviterte til Glomstua 18. desember var to som skulle belønnes med Norges Vel's medalje for lang og tro tjeneste – 30 år sammenhengende: **Leif Rambjørg**, operatør i syrefabrikken, og **May-Eli Johnsen**, som begynte som postbud i 1984, men i dag er personalansvarlig lokalt i Glomfjord.



Til hyggelig lunsj på Glomstua var samlet (bak fra venstre): fabrikkssjef Øyvind Jenssen, Svein Brennesvik, Håkon Taraldsen, Leif Rambjørg og Roger Midthun. Foran fra venstre May-Eli Johnsen og Kolbjørn Solbakken. Foto: Kolberg Naturfoto



B

I neste utgave av

NY NÆRING

STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Moldjord Bygg og Anlegg er entreprenøren som liker de skikkelig krevende oppdragene – du husker Uredd-plassen med 'verdens flotteste toalett'? Nå er Kåre Eggesvik, Frode Strand, Øyvind Johansen, Janusz Michalski og alle de andre i full gang med nok en utfordring! Også denne skal løses langt unna strøm og vann, og midt i en naturperle...



Realfag-elevene ved Meløy videregående skole er i full gang med spennende forskning i samarbeid med Yara. Prosjektet air:bit er utarbeidet av Skolelaben ved Universitetet i Tromsø, i samarbeid med Meteorologisk institutt og Norsk institutt for luftforskning. I Ny Næring 6. mars får vi demonstrert de helt spesielle måleboksene som elevene har laget...



NY NÆRING
STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Vi profilerer stolte bedrifter og stolte arbeidsfolk i Meløy, Gildeskål, Rødøy og Bodø. Er du bedriftsleder og ønsker å profilere din bedrift bedre og/eller annerledes enn i dag? Ta gjerne kontakt for en uforpliktende prat!

Ny utgave 6. mars



Ny Næring AS
Spilderneset 12
8150 Ørnes

Daglig leder:
Edmund Ulsnæs
Tlf.: 99299908
Epost: edmund@
nynaring.no

